



SOSYAL İŞ SENDİKASI

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Kültür, Ticaret, Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası

GENEL BAŞKANLIĞI

A N K A R A

51

Adres : Necatibey Cad. Sezenler Sok. Loz 11 Ap. No. 2/14

Tel : 252626

Yenişehir - Ankara

Basın Yayın Bürosu

Sayı :

SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI ÖZCAN KESGEÇ:
"İŞVEREN VE TÜRK-İŞ'İN FAŞİST TEK VE MECBURİ
SENİKA OZLİMLERİ SOKMIYECEKTİR" DELİ.

ŞUBELERİMİZ :

- 1 - ADANA
- 6 - ANKARA
- 7 - ANTALYA
- 8 - AYDIN
- 10 - BALIKESİR
- 16 - BURSA
- 21 - DİYARBAKIR
- 23 - ELAZIĞ
- 25 - ERZURUM
- 26 - ESKİŞEHİR
- 27 - GAZİANTEP
- 34 - İSTANBUL
- 35 - İZMİR
- 36 - KAYSERİ
- 41 - KOCAELİ
- 42 - KONYA
- 43 - KÜTAHYA
- 44 - MALATYA
- 55 - SAMSUN
- 58 - SİVAS
- 61 - TRABZON
- 65 - VAN
- 67 - ZONGULDAK

Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı Özcan Kesgeç, Türk-İş ve işverenlerin el ele vererek işçi sınıfına ihanetlerini sürdürmekte olduğunu belirtmiştir. Özcan Kesgeç'in bugün Ankara'da basına yazılı olarak verdiği demeç şöyledir:

"Türk-İş işçi sınıfına ihanetini, işverenlerin görüş ve tutumlarını aynen savunarak sürdürmektedir. Belli dönemlerde işçi sınıfına belli entrikalar düzenliyen, işçi sınıfını işverenlere kul-köle etmeye yönelen ve böylece işverenlerle çıkar ortaklığını devam ettiren Türk-İş'in, 1970'lerde Demirel iktidarı ile anlaşarak devrimci sendikaları aradan çıkarmak istediği, büyük 15/16 Haziran işçi direnişiyle karşılaşarak cevabını aldığı hatırlardadır.

Türk-İş, işçileri uyandırmama, sınıf bilincine sahip çıkartmama, mücadelesini sürdürme planındaki temel görevini yerine getirirken bazı kırıntı başarılar elde etmişse de, genel olarak işçi sınıfının uyanışını durduramamıştır. Üstelik işverenlerle ortaklığını gizliyemez duruma da düşmüştür. Oyunları açığa çıkmıştır ve yeni yeni oyunları düzenleyecek kapasitesi de yoktur. Bu yüzden müflis bezirgân gibi eski defterleri karıştırıp eski ihanetlerinin benzerlerini tesgâha koymaya yönelmiştir.

Türk-İş MHP'nin programından aldığı, "Tek ve mecburi" sendikacılık ilkesini benimsemiş ve faşist sendikacılığı fütursuzca gündeme getirmiştir. Sözkonusu tercihi, Türk-İş'e bağlı Türk-Metal Sendikasının başkanlar kurulu toplantısından sonra, TKT mikrofon ve ekranlarından da yayımlanarak

Sendikamız : S K ve İ C F üyesidir

kamuoyuna açıklanmıştır, Türk-İş'in Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir'in Genel Başkanı bulunduğu Türk-Metal Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Özbek imzası ile yayımlanan başkanlar kurulu bildirisinde şöyle denilmektedir :

"Son olaylardaki işçi hareketlerinde görülen olumsuz gelişmenin mevcut çalışma hayatı düzeninin Türkiye şartlarına aykırı olduğu görüşüne varılmış, işçi ve işvereni birbirine düşman olmaktan kurtaracak, birbirin tamamlayan, milli üretim ve halkımızın iki unsuru haline getirecek, emek ve sermayeyi yeniden düzenleyip değerlendirecek yeni bir düzen kurulması gereği üzerinde durulmuştur. Bunun için TEK VE MECEURİ, MİLLİ TİP ve DEVLETE KARŞI BAĞIMSIZ SENDİKACILIK ilkelerine dayanan bir sendikacılığa geçiş zorunlu görülmüştür."

Yani, her işçinin zorunlu olarak sendikalı olacağı, her iş kolunda tek bir sendikanın bulunacağı, devrimci sendikaların aradan çıkarılacağı ve sarı sendikacılığın sultasında işverenlere kul-köle edileceği bir rejim... Üstelik bu rejim yerli-yabancı burjuvazinin iktidarı tarafından kurulacaktır. Türk-İş'in istediği sendikacılık budur.

Milliyetçi Cephe İktidarı, yerli-yabancı burjuvazinin, işçi sınıfı ve emekçi halk kitlelerine karşı düşmanlığının gereklerini, politik alanda yürürlüğe koymuştur. Yerli-yabancı burjuvazi faşist komando saldırılarından, gençlerin, işçilerin, öğretmenlerin öldürülmelerinden, namuslu memurların kıyılmalarından, demokrasinin büyük ölçüde askıya alınmasından memnundur. Ama, MC'nin ekonomik politikası, burjuvazinin çeşitli mihraklarını aynı ölçüde memnun etmemektedir. Aralarındaki çıkar kavgası giderek büyümekte ve bunu emperyalist-kapitalizmin içine düştüğü sürekli buhran alabildiğine körüklemektedir.

Geçen yıl, yerli-yabancı burjuvazi, enflasyon ile yatırımların durmasının sebebi olarak "işçi ücretlerinin alabildiğine yüksek" olduğunu göstermiş, buhranın yükünü işçi sınıfı ve emekçi halkın sırtına yüklemeyi amaçlamıştı. Ve bunu komando saldırıları, sıkıyönetim ve MC iktidarı ile bir ölçüye kadar başarmıştı. Ama artık bu da yetmemektedir.

Tekelci burjuvazi,devrimci sendikaların aradan çıkarıldığı,sarı sendikaların birleştirilmesiyle her işkolunda tek sendikanın oluşturulduğu,"sendikalı işçilerle,sendikasız işçilerin farklı ücret aldığı adaletsiz ortamda,sosyalistlerin beslenemez duruma" geldiği,ücretlerin dondurulabildiği,ekonomik-demokratik taleplerin bütünüyle askıya alındığı,gık denemeyen,çıt çıkarılamaayan bir rejimi amaçlamaktadır."Sendika rekabeti kaldırılmalıdır","kanunsuz eylemler durdurulmalıdır","ideolojik sızmalar yok edilmelidir","kışkırtıcı ajanlar var" gibi gerçeği saptıran stratejisini bunun için gündeme koymuştur.

Yani işverenler ve Türk-İş,faşist bir düzen özlemi içindedir.

Her işkolunda tek sendika,işçilerin devrimci tercihleri ve devrimci sendikaların mücadelesi ile gerçekleştirilecektir. Bu yolda faşist "Tek ve mecburi" sendikacılığa yer yoktur. Sermayenin ve Türk-İş'in oyunları sökmeyecektir."

Özcan KESGEÇ

Sosyal-İş Genel Başkanı



SOSYAL - İŞ SENDİKASI

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası

GENEL BAŞKANLIĞI
A N K A R A

Adres : Necatibey Cad. Sezenler Sok. Lozan Ap. No. 2/14 Tel : 25 26 26 Yenışehir - Ankara

Sayı :

...../...../197...

Easın Bürosu

ŞUBELERİMİZ :

- 1 — ADANA
- 6 — ANKARA
- 7 — ANTALYA
- 9 — AYDIN
- 10 — BALIKESİR
- 16 — BURSA
- 21 — DIYARBAKIR
- 23 — ELAZIĞ
- 25 — ERZURUM
- 26 — ESKİŞEHİR
- 27 — GAZİANTEP
- 34 — İSTANBUL
- 35 — İZMİR
- 38 — KAYSERİ
- 41 — KOCAELİ
- 42 — KONYA
- 43 — KÜTAHYA
- 44 — MALATYA
- 55 — SAMSUN
- 56 — SİVAS
- 61 — TRABZON
- 65 — VAN
- 67 — ZONGULDAK

SOSYAL-İŞ SENDİKASI, ADANA VE ESKİŞEHİRDE

TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ YAPTI.

ÖĞRETMENLER TOPLU-İŞ SÖZLEŞMESİ

KAPSAMINA ALINDI.

ADANA ÖZEL ATA LİSESİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLERE 1500 TL.

GES-İŞ TÜKETİM KOOPERATİFİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLERE

DE 900 TL. ÜCRET ZAMMI SAĞLANDI.

GES-İŞ TÜKETİM KOOPERATİFİNDE İŞTEN ATILAN

İŞÇİLER, TEKRAR İŞE ALINDI.

DİSK üyesi Sosyal-İş Sendikası Adana ve Eskişehir'de birer işyerinde toplu-İş sözleşmesi yapmıştır. Adana Özel Ata Lisesinde yapılan toplu-İş sözleşmesi ile öğretmenler toplu sözleşme kapsamına alınmıştır. İki yıl yürürlükte kalacak toplu-İş sözleşmesi ile her iki işyerinde çalışan Sosyal-İş üyesi işçilere ücret zammı ve yeni sosyal haklar sağlanmıştır.

Sosyal-İş Adana Özel Ata Lisesinde yaptığı birinci dönem toplu-İş sözleşmesi ile çalışanların asgari ücretini 1600 TL. çıkarmıştır. Birinci yıl 500, ikinci yıl 1000 TL. olmak üzere ücretlere, iki yıl için 1500 TL. zam almıştır.

Daha önce hiç bir sosyal hakdan yararlanamayan işçiler, ileri düzeyde sosyal haklara kavuşmuşlardır. Yılda 1500 TL. ikramiye, her gün için 10 TL. yemek yardımı, ayda 75 TL. şehir içi vasıta ücreti, ayda 25 TL. çocuk yardımının yanı sıra; ölüm, doğum ve giyecek yardımları da sözleşmede yer almaktadır.

1.5.1975 tarihinden itibaren yürürlüğe giren ve iki yıl süreli toplu-İş sözleşmesi kapsamına, adı geçen işyerinde çalışan öğretmenler de alınmıştır.

Sendikamız DİSK (Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ve CF (Uluslararası Kimya ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu) üyesidir.

DEVİRİMCİ GENEL İŞ SENDİKASI

AYLIK YAYIN ORGANI

SAYI: 1

ADRES ⇒ K.T.Ö.S. Şair Nedim Sok. LEFKOŞA

İŞÇİLER NEDEN DEVİRİMCİ GENEL İŞ SENDİKASI ve YOL-İŞ
SENDİKALARINDA ÖRGÜTLENMELİDİR?

ÇÜNKÜ UNUTMAMAK GEREKİR Kİ; PATRONLARA KARŞI

- # BİR İŞÇİ, SOMURULECEK BİR İNSAN
- # BİRKAÇ İŞÇİ, SOMURULECEK BİR GRUP
- # YUZLERCE İŞÇİ, BİR GRV BİR DİRENİŞ
- # BİNLERCE İŞÇİ, BİR MİTING, BİR YURUYUŞ
- # DEVİRİMCİ SENDİKALARDA ÖRGÜTLENMİŞ ONBİNLERCE İŞÇİ
İSE, SOMURUYE SON VERECEK YENİLMEZ BİR GÜÇTÜR,

X X X X

1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI TÜM DÜNYADA KUTLANDI

ÇIKARKEN

Sendikamız; toplum içinde en çok çalışan fakat en az kazanan yani biz işçiler tarafından Sanayi Holding'e bağlı işyerlerinde kurulmuştur. Kuruluş parolası ise patronların sömürüsüne dur, Sarı Sendikacılığa son olmuştur.

Kuruluşumuzdan beridir Türk-Sen patron işbirliği ile sendikamız mahkûm edilmeye çalışılmıştır. Patronlarla Sarı Sendikacıların birlikte tuzgâhladıkları oyunların sona ermesine az kalmıştır. Çünkü sendikamız saflarına katılan işçi kardeşlerimiz beş iş yerinde hemen hemen tümüyle örgütlenmiştir. Bunun yanında birçok iş yerinde üyelerimiz ve Devrimci Genel İş'le kucaklaşmayı beken binlerce işçi kardeşimiz vardır. Bu bülteni çıkarmaya karar verdik verirken bir amacımız da maddi zorluklar nedeniyle örgütleyemediğimiz işçi kardeşlerimize bu bültenimiz vasıtası ile ulaşmak ve temas kurmaktır.

Devrimci Genel İş Sendikası olarak işçilerin güç haline gelebilmesinin ancak örgütlenmek ile mümkün olduğuna inanırız. Devrimci Genel İş Sendikası temsilcileri yarın senin fabrikana gelecektir. Sen de tüm işçilerle birlikte bir araya gelip bir disiplin içinde birleşmek ve yıllardır sömürülen emeğin kurtuluşu için bu bülteni oku, okut. Nerde hangi şartlar altında olursa olsun Sendikana sahip çık.

Devrimci Genel İş Sendikası ve bülteni sizin eleştirilerinizle, sizin yazılarınızla daha da güçlenecektir.

Devrimci Genel İş Sendikası senin bir parçandır.

BÜLTENİNİ OKU, OKUT ve YAY,

X X X X X

KURTULMAK YOK TEK BAŞINA

YUMRUKTAN VE ZİNCİRDEN.

YA HEP BERAHER

YA HIÇ BİRİMİZ.

İŞ YERİNDE BİR AİLE MİYİZ?

Her toplum sözleşme döneminde patronlar hep aynı şeyi söylerler. 'Biz bu iş yerinde bir aileyiz. Bizim menfaatlerimiz ortak. Bu fabrikanın kapanmasını mı istersiniz? Biz de istemeyiz. Ama sizin istedikleriniz de çok fazla. Bu fabrikayı beraberce yaşatalım. Ekmek kapınızı kapatmayın' derler. Bunlara inanacak mıyız?

HER ŞEYİ YARATAN İŞÇİNİN EMEĞİDİR.

Patronlar kâr etmek için fabrika açarlar. Biz ise yaşayabilmek için patronun fabrikasında çalışırız. Bizim ücretlerimizin artması patronun aleyhinedir. Yani patronlarla menfaatlerimiz ortak değildir. Patronların menfaatleri ile işçilerin menfaatleri karşı karşıyadır. Ama bir ailenin içinde bu tür zıtlasmalar olur mu? Bu tür zıtlasmalar oldu mu ortada aile kalır mı ?.

Biz deriz ki, "Biz bir aile kuracaksak, bu aileyi patronlarla değil, diğer fabrikalardaki işçilerle kurarız. Bizim kardeşlerimiz patronlar değildir. Bizim kardeşlerimiz diğer fabrikalardaki işçilerdir. Patronun kardeşleri de diğer fabrikaların patronlarıdır.

Patronların sınıfı (Burzuva) sömürücü sınıf olduğundan bunu gizlemeye çalışır ve aile masalları uydurup işçileri uyutmaya çalışır.

Birçok işyerinde patronlar "Aile babası" havası takınırlar. İş yerinde işçilerin yüzüne gülererek "baba adam" ve iyi patron gibi gözükmeye çalışırlar. Sonra da bundan yararlanarak işçinin daha fazla çalışmasını, daha fazla mal üretmesini isterler. Yani kaz gelecek yerden yumurta esirgemezler.

Patronun iyisi olamaz. Çünkü patronu patron yapan şey işçiyi sömürmesidir. Bize iyi davranıyorsa bunun sebebi bizi daha fazla çalıştırmaktır.

Patronla işçinin menfaatleri zıttır. Ama milyonlarca işçinin menfaatleri ortaktır. İşçinin sırtını dayayacağı destek olacağı insanlar patronlar değil, kendi sınıfıdır. Yani işçi sınıfıdır. O zaman parolamız şudur:

" SAHTE AİLE MASALLARINA PAYDOS! DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKASINDA
BİRLEŞELİM "

1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI TÜM DÜNYADA KUTLANDI

1 Mayıs Dünya işçi ve emekçilerinin sermayenin sömürü ve baskısına karşı uluslar arası birlik ve dayanışma günüdür. 1 Mayıs tüm ülke işçilerinin ortak bayramıdır. 1 Mayısta birçok ülkede milyonlarca işçi üretimi bırakırlar. Ellerinde işçi sınıfının ulusal ve uluslararası işlemlerini anlatan pankartlarla sokakları alanları doldururlar.

1 Mayıs, sermayenin uluslararası çıkar ortaklarına karşı emeğin uluslar arası birlik ve mücadelesini haykırdığı bir işçi bayramıdır.

1 Mayıs çeşitli uluslardan işçilerin aynı anda aynı şekilde düşünüp davrandıkları gündür.

1 MAYIS NEDİR ?

1874 yılında amerikada kapitalist tekeller "ucuz, daha ucuz, en ucuz" iş gücü için Şi ago, Newyork, Baltimoor ve Pennsilvanio'da sefalet içinde olan işçilerin ücretlerini daha da düşürmek istediler. 13 ocak 1874 günü aklığa mahkûm edilen işçiler Newyork'ta bir miting düzenlediler. Fakat "milli mahafız" denen baskı güçleri yüzlerce işçiye yaraladı ve zulüm işçi mahallelerine kadar uzandı. Kısa süre sonra haklarını almak için direnişe geçen kömür işçilerinin 10 önderi asıldı. 1874 de silahlı polis güçleri, tekeller ve siyasal iktidardan aldığı emir üzerine 12 işçi öldürüldü. Aklığa mahkûm edilen işçilerin önderleri katledilirken burjuva sözcüleri (patronlar) "Unutulmamalıdır ki, düşük ücretle çalıştırmak isteyen kitle-

leri, bir avuç anarşist - komonistin engellenmeye hakkı yoktur. Ezileceklerdir..." Buna iş - ERKEK - UZGÜLLÜ mücadeleleri veren işçiler,

1 mayıs 1886 günü ülke çapında Genel Grev ilân ettiler. 33 Mayıs günü SALT SENDİKACILAR, Ajanlar ve gangsterler sermayenin emrine uyarak polisle birlikte işçilere saldırdılar. 4 işçi grevci öldü. Birçoğu yaralandı. 4 Mayısta ise yine aynı şekilde 4 işçi ölümsüz 50 işçi de yaralanmıştır. Tutuklanan işçilerden dördü 11 Kasım 1887 de tekelci sermayenin kurbanları olarak asıldı.

Temmuz 1889 da 1 Mayıs dünya işçilerinin uluslararası birlik ve dayanışmasının günü olarak ilân edildi. 1890 yılından itibaren her 1 Mayıs ta milyonlarca işçi sekiz saatlik işgünü için direnen ve öldürülen Amerikan işçilerini anıyor ve sermayeye karşı işçi sınıfının kurtuluş bayrağını yükseltiyor. 87 yıl sonra tüm ülke işçilerinin karşısında yeni bir dünya var. Yeryüzünün üçte biri sömürü ve baskıdan kurtulmuştur. Emperyalizme fasizme ve gericiliğe karşı savaş güçlenmektedir. İşsizliğin, pahalılığın, yoksulluğun, zulüm ve savaşların kaynağı olan kapitalist sistem hızla geriliyor.

1 MAYIS DÜNYA İŞÇİ SINIFININ BİRLİK VE DAYANIŞMA GÜNÜDÜR.

1 MAYIS İŞÇİ SINIFININ DAYANIŞMA GÜNÜDÜR.

GELECEK İŞÇİ SINIFININ GÜNÜDÜR.

XXXXXX

XXXXXX

XXXX

XXXXXX

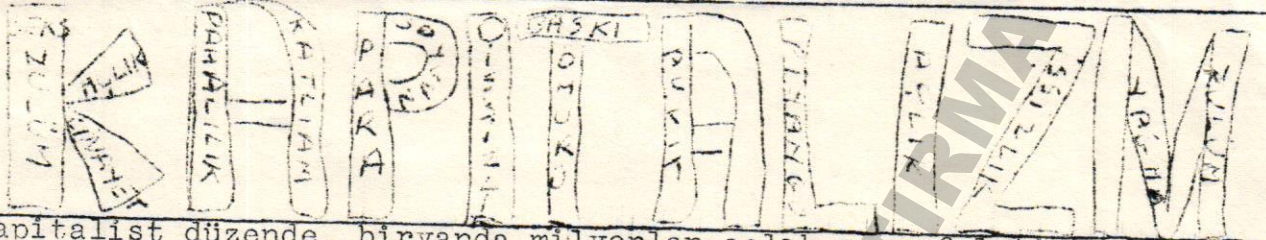
ERKEKTEN YANA GEÇER SENDİKACILIK İÇİN DEVİNCİ GENEL - İŞ

SENDİKASINDA BİRLEŞELİM.

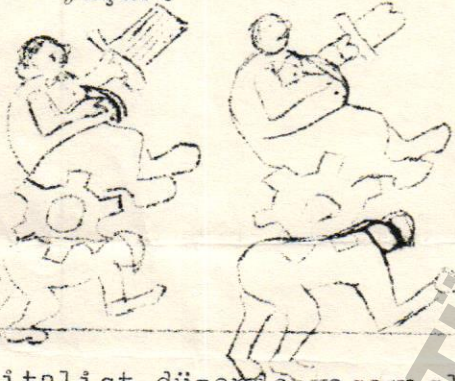
NASIL SÖMÜRÜLÜYÜZ



Sömürü ve yağma düzeni KAPİTALİZM içinde yaşıyoruz. Kapitalizmi kısaca şöyle tarif edebiliriz: Kapitalizm, işsizliğin, pahalılığın ve zulmün üzerine kurulmuş yağma ve sömürü düzenidir.



Kapitalist düzende, biryanda milyonlar açlık ve sefaletin pençesinde milyonlar açlık ve sefaletin Bu düzende; Kapitalist düzende; milyon pençesinde inlerken diğer yanda işçiler ve larca işçi ve emekçi bir avuç azınlık lüks ve bolluk emekçilere üretim araçlarından yok içinde yaşar.



insanca ya (Fabrikalardan) yoksundur. şama hakkı Bunlar bir avuç para tanınmaz. Babasının elindedir. düzende ö nemli olan insanların ihtiyaçları değil, PATRONLARIN Kârlarıdır.



Kapitalist düzende yaşayışları düşünceleri, çıkarları ve toplum daki yerleri yani üretim araçları (fabrikalar) karşısındaki durum larına göre oluşan farklı insan grupları vardır. Bunlara SINIF denir. KAPİTALİT DÜZENDE 2 TEMEL SINIF VARDIR,

İki temel sınıftan biri; Sermaye sahibi olmayan, işgüçlerini patronlara satarak yaşayan ve 'zincirlerinden başka kaybedecek hiçbir şeyleri' olmayan emekçilere işçi, hepsine birden İŞÇİ SINIFI denir. Toplum içinde en çok çalıştığı halde en az para yı alan işçi sınıfıdır.

İki temel sınıf tan diğeri: İşçi da bir de leri çalıştıran ve bakkal, terzi sermaye sahibi olup gibi fakir onların emeğinin esnaf ile gerçek karşılığını avukat, dok veremeyen ve aradaki tor, öğret farklı cebine atanlara men, mühend PATRON denir. Patron is gibi aydınların hepsine birden lar vardır. BURJUVAZİ denir. Bunlar yoksul Patronlar daha fazla sul iseler kazanmak, göbeklerini işçi sınıfı şişirmek ve servet yanında yer üstüne servet yıkmak alırlar. Meniğin işçileri SOMUT faatleri ne RÜRLER. redeyse o sı nif yanında yer alırlar Bunlara Küçük Burjuva denir.



Kapitalist düzende burjuva çocukları olan okur, tedavi olur, rahat yaşar, işçi sınıfının işçi, hayat pahalılığı, açlık, işsizlik ve hiçbir sosyal hakdan yararlanmadan baskı ve zulüm altında yaşamaya mecbur edilir.



SOSYAL - İŞ SENDİKASI

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Bırs, Ticaret, Borsa ve Sigorta İşçileri Sendikası

GENEL BASKANLIĞI
ANKARA

Adres : Necatibeyi Cad. Serenli Sokak Kat. No 2/14 Tel : 25 26 26 Yenisehir - Ankara

Sayı :

6 Ağustos 1975...

SUBULANILAR :

- 1 — ADANA
- 6 — ANKARA
- 7 — ANTALYA
- 9 — AYDIN
- 10 — BALIKESİR
- 16 — BURSA
- 41 — DİYARBAKIR
- 25 — ERZURUM
- 26 — ESKİŞEHİR
- 27 — GAZİANTEP
- 34 — İSTANBUL
- 35 — İZMİR
- 38 — KAYSERİ
- 41 — KOCAELİ
- 42 — KONYA
- 43 — KÜTAHYA
- 44 — MALATYA
- 55 — SAMSUN
- 58 — SİVAS
- 61 — TRABZON
- 65 — VAN
- 67 — ZONGULDAK

M.C.HÜKÜMETİ HALK YARARINA İŞLEYEN
KOOPERATİFLERİ KAPATTI

SOSYAL-İŞ GENEL SEKRETERİ A.BAKİ SON
"CEPHEİNİN TİCARET BAKANİ HALKTAN
GELEN ONBİNLERCE DİLEKÇEYİ
DİKKATE ALMADI."

Sosyal-İş Genel Sekreteri A.Baki SON;

Cephe Hükümetinin halkın yararına işleyen Kooperatifleri kapatması ve kapatılan kooperatiflerde çalışan işçilere, kazanılmış haklarının hiçbirisini vermiyerek kapı dışarı etmesi üzerine verdiği demeçte, "Halkın kooperatiflerin kapatılmaması için Ticaret Bakanlığına verdiği Onbinlerce dilekçenin dikkate alınmadığını" belirterek "ve bu zihniyetin temsilcileri kısmı senato seçimlerinde dar gelirli halktan, çıkıp oy istiyceklerdir" demiştir.

Sosyal-İş Sendikası Genel Sekreteri A.Baki SON'un Ankara'da basına yazılı olarak verdiği demeç şöyledir:

"Bir haftadan beri TARKO'nun Bahçeli Çarşı, Bülten ve Yukarı Çankaya Satış Mağazaları kapalıdır. Mağazalar, bir daha dar gelirli halka hizmet sunmamak üzere, TARKO Genel Müdürlüğü ile Milliyetçi Cephe Hükümetinin işbirliği ile resmen kapatılmıştır.

Bilindiği gibi, TARKO Satış Mağazaları dar gelirli halka ucuz, taze ve kaliteli ihtiyaç mallarını sağlamaktaydı. Bu, büyük sermayeden yana açıkça yer almış bulunan Milliyetçi Cephe Hükümetinin felsefesine aykırıdır. MC'ye göre, kooperatifler ya büyük sermayeye hizmet edecekler ya da kapatılacaklardır. İşte TARKO Mağazaları bu tutumun kurbanı olmuştur.

Kapatılan Mağazaların semt sakinleri, bir aydan beri mağazaların kapatılmaması için mücadele etmektedir. Onbinlerce imzalı dilekçeler MC Hükümetinin Ticaret Bakanlığına verilmiş, mağazaların kapatılmaması

Sendikamız TSK (Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ve
İCF (Uluslararası Kimya ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu)
ayesidir.

istenmiştir. Dilekçeyi imzalayan dar gelirli halktan olan kişilerdir. Fakat Ticaret Bakanı bunları dikkate almamış, almamakta da diretmiştir. Bu, Mc'nin dar gelirli halka karşı olduğunun açık delilidir. Ve bu zihniyetin temsilcileri kısmi senato seçimlerinde dar gelirli halktan oy isteyecektir.

Şimdi kapatılan satış mağazalarının işçileri işsizliğe ve açlığa terkedilmiştir. Üstelik ücretleri, ihbar ve kıdem tazminatları da ödenmiş değildir. Hükümet ve TARKO Yöneticileri işçilere kazanılmış hakları bile vermemektedirler. "Vereceğiz, veriyoruz" vaatleri savsaklama yörüngesine oturtulmuş bulunmaktadır.

Fakat işçilerin ve halkın mücadelesi bitmemiştir. Devam etmektedir.

Biz, Sosyal-İş olarak, işçileri ve dar gelirli halkı, parababalarının hükümetlerine ezdirmeyeceğiz. Bunda Kararlıyız."

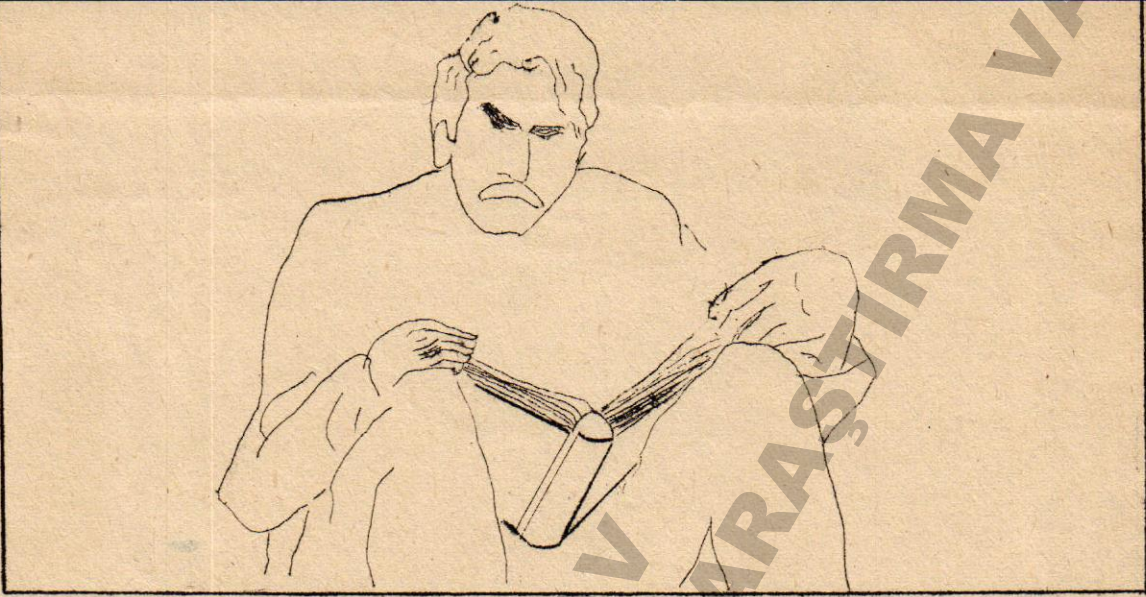
SOSYAL-İŞ GENEL SEKRETERİ

A.Baki SON

İSTANBUL ŞUBESİNDEN HABERLER

TÜRKİYE SOSYAL SİGORTALAR, EĞİTİM, BÜRO, TİCARET, BANKA ve SİGORTA İŞÇİLERİ SENDİKASI

29.11.1975

SOSYAL-İŞ İSTANBUL ŞUBESİ
EĞİTİM ÇALIŞMALARI BAŞLIYOR.

ŞUBEMİZİN DÜZENLEDİĞİ 2. DÖNEM EĞİTİM ÇALIŞMALARI
29 KASIM 1975 GÜNÜ SENDİKAMIZDA BAŞLIYOR.

Bu eğitim çalışmalarında :

- İŞSİZLİĞİN, PAHALİLİĞİN, AÇLIĞIN KISACASI SÖMÜRÜN NEDENLERİNİ ÖĞRENMEK İÇİN,
- EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLARIMIZI EN İYİ ŞEKİLDE KORUYABİLMEK VE GENİŞLETİBİLMEK İÇİN,
- SINIFIMIZIN SENDİKAL MÜCADELESİNİ BİLİNÇLİ OLARAK SÜRDÜREBİLMEK İÇİN,
- İŞÇİ SINIFININ BİLİMİNİ ÖĞRENMEK VE BU DOĞRULUDA EYLEMİMİZİ YÖNLENDİREBİLMEK İÇİN ÖĞRENECEĞİZ.

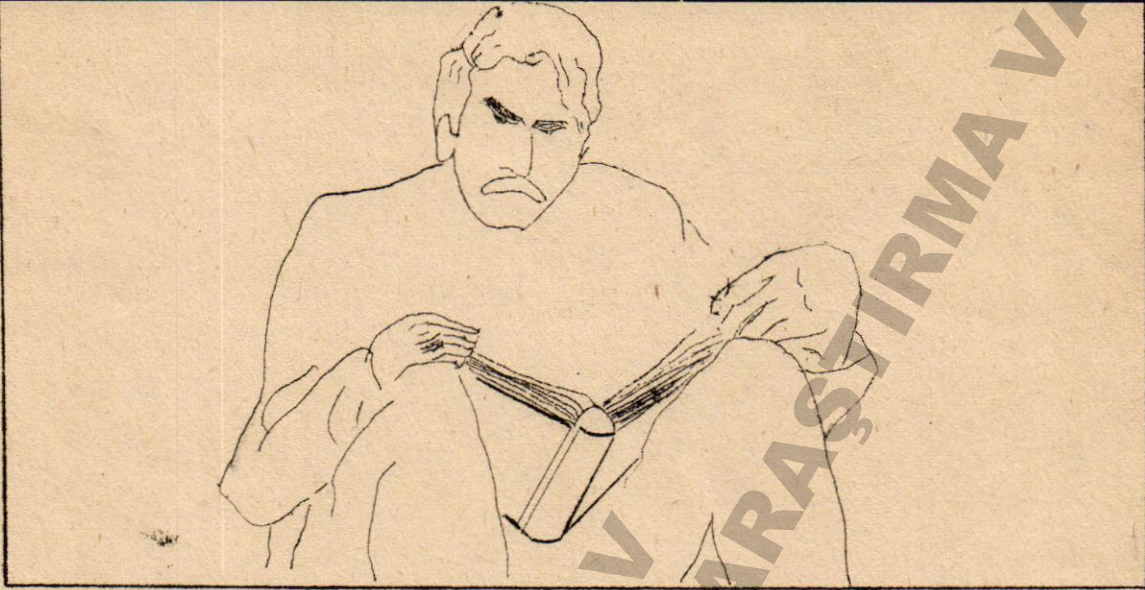
Bu eğitim çalışmalarına katılmak isteyen arkadaşlar isimlerini kabemize bildirerek geniş bilgi alabilirler.

NOT: Seminerler her hafta cumartesi günleri
saat 14.00 de şubemizde yapılacaktır.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI
İSTANBUL ŞUBESİ
EĞİTİM KOMİTESİ

İSTANBUL ŞUBESİNDEN HABERLER

TÜRKİYE SOSYAL SİGORTALAR, EĞİTİM, BÜRO, TİCARET, BANKA ve SİGORTA İŞÇİLERİ SENDİKASI

SOSYAL-İŞ İSTANBUL ŞUBESİ
EĞİTİM ÇALIŞMALARI BAŞLIYOR.

ŞUBEMİZİN DÜZENLEDİĞİ 2. DÖNEM EĞİTİM ÇALIŞMALARI
29 KASIM 1975 GÜNÜ SENDİKAMIZDA BAŞLIYOR.

Bu eğitim çalışmalarında :

- İŞSİZLİĞİN, PAHALİLİĞİN, AÇLIĞIN KISACASI SÖMÜRÜNÜN NEDENLERİNİ ÖĞRENMEK İÇİN,
- EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLARIMIZI EN İYİ ŞEKİLDE KORUYABİLMEK VE GENİŞLETİBİLMEK İÇİN,
- SINIFIMIZIN SENDİKAL MÜCADELESİNİ BİLİNÇLİ OLARAK SÜRDÜREBİLMEK İÇİN,
- İŞÇİ SINIFININ BİLİMİNİ ÖĞRENMEK VE BU DOĞRULUKTA EYLEMİMİZİ YÖNLENDİREBİLMEK İÇİN ÖĞRENECEĞİZ.

Bu eğitim çalışmalarına katılmak isteyen arkadaşlar işinlerini şubemize bildirerek geniş bilgi alabilirler.

NOT: Seminerler her hafta cumartesi günleri
saat 14.00 de şubemizde yapılacaktır.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI
İSTANBUL ŞUBESİ
EĞİTİM KOMİTESİ



SOSYAL-İŞ

haber bülteni

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro,
Ticaret, Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası

Adres: Necatibey Cd. Sezenler Sk. Lozan Ap. No: 2/14-ANKARA Tel: 25 26 26

18.9.1975

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

ORKO'NUN KADIKÖY VE PENDİK MAĞAZALARINDA DA GREV KARARI ALDI

Sosyal-İş Sendikası'nın ORKO'nun Üsküdar Satış Mağazasında uyguladığı grev 43.günü doldururken, Kadıköy ve Pendik Satış Mağazalarında da Grev Kararı alınmıştır. İşveren Toplu-İş Sözleşmesi görüşmelerine oturmamış, Uzlaştırma Kurulu'nda kanuni süre içinde konuyu görüşmemiştir.

Sosyal-İş Sendikası, Kadıköy ve Pendik işyerlerinde toplu iş sözleşmesi yapmak için ORKO işverenin Nisan ayında görüşmelere çağırmıştır. Emekli muvazaf subayların oluşturduğu ORKO yönetimi keyfiyetçiliğini ve işçiler üzerindeki sömürüyü rahatça sürdürmek için çeşitli bahaneler öne sürerek görüşmelere oturmamıştır. Sosyal-İş Sendikası bunun üzerine konuyu Uzlaştırma Kuruluna götürmüştür. Ancak Uzlaştırma Kurulu, konuyu kanuni süresi içinde bir sonuca bağlayamamıştır.

Sosyal-İş Sendikası Genel Yürütme Kurulu 17.9.1975 günü toplanarak konuyu görüşmüş, ORKO'nun bu işyerlerinde de Greve gidilmesine karar vermiştir. Grev, önümüzdeki günlerde başlayacaktır. İşveren durumundaki emekli muvazaf subaylar, bu işyerlerindeki işçileri yıldırma için faşist baskılar uygulamaktadır.

ÜSKÜDAR MAĞAZASI GREVİ 43.GÜNÜNDE

Öte yandan Üsküdar Mağazasında grev başarıyla devam etmektedir. 5 Ağustos günü başlayan grev 43.gününe girmiştir.

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ADINA

SAHİBİ : Genel Başkan Özcan KESGEÇ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : Genel Eğitim Sekreteri İlhan AKALIN



SOSYAL-İŞ
ANKARA ŞUBESİ

İŞÇİ SINIFININ
KURTULUŞU KENDİ
ESERİ OLACAKTIR

Necatibey Cad. Sezenler Sokak. No 2/11

İŞÇİ ARKADAŞ SENDİKANIN YÖNETİMİNİ



ELİNE ALMALISIN

sor arkadaş! etki altında kalma! kendin araştır!
sen kendin bilmiyorsan bir şeyi, bitti ...
bilmiyorsun demektir. en basit olanı öğren!
hiç bir zaman geç değildir bu! öğren sen!
giriş işe! herşeyi bilmek zorundasın! Sözleşmeni,
direnisini, GREV'ini kendin yapacaksın.
bunun için, yönetimi kendi eline almak zorundasın.

Sendikamız DİSK ve İCF üyesidir

GÜNDELİK EĞİTİM ÇALIŞMALARI İÇİN NOTLAR

Bu çalışmalarımız da Sosyal-İş'in plânlayıp uygulamaya koyduğu genel eğitim çalışmalarımızın bir parçasıdır. Ve tabii bütünü değildir. Böyle olunca genel eğitim çalışmaları hakkında bilgi vermek gerekecek. Bunu kısaca açıklığa kavuşturmak durumundayız.

Genel eğitim çalışmalarının birinci bölümü işyeri temsilcilerinin üçer günlük semineden geçirilmesi idi. Bölge bölge eğitim seminerleri düzenlenecek, belli bir eğitim programı uygulama alanına konulacaktı. Bu, Kartal'da ve Gönen'de 12'şer gün süren eğitim çalışmaları ile yürürlüğe kondu. Sonra Antalya'da işyeri temsilcilerinin de katıldığı işçi arkadaşlarımızla bir eğitim çalışması daha yaptık. Bu çalışmalar da 10 gün sürdü.

Genel eğitim çalışmalarının ikinci bölümü bölge bölge işyeri temsilcilerini değil, işyeri işyeri işçileri eğitim çalışmalarına katacaktı. Bir anlamda bu iki bölümlü çalışma Antalya'da birlikte yapıldı. Ancak Antalya'da süre üçer gün değil, ikişer gündü. Bu yüzden daha önce plânladığımız programdan kısıntılar yaptık. Şimdi çalışma süremiz iki gün de değil, bir gün... Hatta bir gün bile değil. Çünkü çalışmalarımızın bir bölümünü önümüzdeki SSK toplu iş sözleşmesi için somut sorunlara ayıracağız.

Genel eğitim programımızın konuları İşçilerin Örgütlenmesinin Gerekliliği, Örgüt Yapısı ve Görev-Yetki-Sorumluluk açısından Örgütün İşlerliği idi. Bu ana konular içinde kapitalizmin temel özelliklerini, emperyalizmi, karşı devrimcilerin örgütlülükleri üstünde durmuştuk. İşçinin, işçi sınıfının, sınıf mücadelesinin üstünde durmuştuk. Sonra sendikanın, sarı sendikaların temel özelliklerini açıklığa kavuşturmağa çalışmıştık. Türk-İş'in, DİSK'in ayrılıklarını belirtmiştik. Burjuva devletinin yapısı, amacı, kuruluşu sebebini ortaya koymuştuk.

Şimdi burada, yukarıda bir kısmının ismini saydığımız konuları ayrı ayrı ve bir bütün içinde ele alacağız. Konumuz daha çok örgüt yapısı, demokratik merkezîyetçilik ilkesi, milli tip ve federasyon tipi sendikalar ve işçilerin söz ve karar sahibi olmasının temel gereği üstünde duracağız. Toplu sözleşme yapmada etkenlik ve sendikal güçlülüğün ne olduğu konusu üstünde duracağız.

İşte bu yüzden bugünkü çalışmalarımız genel eğitim çalışmalarımızın bir parçasıdır. Ama bütünü değildir. Bütünü olmaz zaten. Çalışma süremiz azdır. Ancak bu, öteki konuları da içeren bir eğitim çalışması yapmayacağımız, sadece bununla yetineceğimiz anlamına gelmez. Daha doğrusu bu çalışmamız, genel eğitim çalışmalarına bir giriş olacaktır. İşyerindeki işçilerin etkenlikleri, sendikal güçlülüğü, demokratik merkezîyetçi ilkeleri tanıyarak...

Zaten eğitim denilen şey, bir ya da bir kaç konuya değinip geçmek değildir. Eğitim süreklilik kazanan şeydir. Öğrenilenleri birleştirip uygulamaya koymak, dersler çıkarmak, yeniden yeni şeyler öğrenmek, öğrenilenleri kanlandırıp canlandırmak, kavramak, yargılara varmak... Yani kesintisiz bir faaliyetlerin bütünüdür eğitim. Ve bu yüzden sadece eğitim seminerleri ile sağlanmaz. Grevlerle, genel grevle, direnişlerle, yürüyüşlerle, burjuvaziye karşı girişilen kurtuluş mücadeleleriyle, birleşmelerle, örgütlenmelerle, bilinçlenmelerle... büyüyen, gelişen ve de insanı sınıfının bir eylemcisi haline getiren, kurtuluş mücadelesine koşan şeydir eğitim... Yani işçiler Grev'ce konuşur, başkaldıran bir dirilikle...

Bu kısa açıklamalardan sonra çalışmalarımızın konusuna dönelim.

SENDİKA NEDİR

Sendika, işçilerin ekonomik mücadelelerinin aracı olan bir örgüttür. En kısa tanım böyle yapılabilir. Yani sendika bir işçi örgütüdür. Biz burada "işçi örgütü" vurgulamasından yanayız. Aksi halde işçi örgütü olan sendika, işçi olmayanların, işçileri satmak için kumpas kuranların, komisyuncuların tezgâhladıkları, sözde işçilerin, özde işçi düşmanlarının örgütü olur. Bunun örnekleri çoktur. Sarı sendikalar işte bu çizgide olan sendikalardır.

Sendika bir işçi örgütüdür, işçilerin ekonomik mücadelelerinin aracıdır derken; aslında, ekonomik mücadelenin ve bunun somutu olan: Ücretin, emeğin, değer, artı-değerin, işgücünün de uzun uzadıya tartışılmasından, kapitalizmin, emperyalizmin temel özelliklerinden de bilimsel plânda söz açmak isterdik. Ancak bu şimdi mümkün olmayacak. Çünkü, üstünde asıl duracağımız, sendikanın işlerliğe kavuşmasını, işçi örgütü olarak işlemlerini tartışmak istiyoruz.

İşçi örgütü olan sendika, işçilerin ekonomik-demokratik mücadelesine ağırlık verecek, işçileri ayakta durabilecek hale getirecektir. Ama aynı örgüt, işçi sınıfının ideolojik ve politik mücadelesine de kayıtsız kalmayacak, işçileri sınıfının mücadelesi temelinde örgütlenmeye hazırlıyacak, bir okul olarak işleyecektir.

İşte mesele burada başlıyor. Sendika hem ekonomik-demokratik mücadeleye ağırlık verecek, hem işçi sınıfının ideolojik-politik mücadelesini hızlandıracaktır. Öyleyse, sendika nasıl bir işlerliğe kavuşmalıdır?

Sorunun cevabı açıktır: İşçi sınıfının bilimini rehber edinerek, bir kitle örgütü olduğunun farkında olarak ve bilinçlenip örgütlenerek, merkezileşerek, sınıf düşmanlarının, karşı devrimcilerin tam karşısında saf tutarak...

Bu nasıl olur?

Örgütün, işçi sınıfının lehine işlemesiyle olur... Eğer örgüt, bugün marifetleriyle, satılmışlıklarıyla tanıdığımız, karşılarında mücadele ettiğimiz sarı sendikaların, işverenlerle elbirliği içinde olan tutumu içinde olursa; bu da bir hizmet ve görev yapar. Fakat işçilerin lehine değil, aleyhine yapar.

Öyleyse, örgüt işçi sınıfının lehine nasıl işler?

Bunun da cevabı açık: İşçiler kendi örgütlerinde söz ve karar sahibi olarak... örgütlerini denetleyip gözetleyerek... örgütlerine güç katarak. Örgütlerine işlerlik kazandırarak. Dikkat ederseniz, "eleştirmeyerek" demedik. Bu yapılanlar gerek yönetimde, gerek gündelik işleyişte yapılacak olan, yapılması mutlak gerekli olan eleştiri-özeleştiri mekanizmasını gündeme getirerek sağlamlaştırılır.

Ve bütün bunların tek sözcükle ifadesi, demokratik-merkeziyetçiliktir. İşçi sınıfının bilimi bunu söyler. İşçi sınıfının yüz yılı aşan zengin deneyleri bunu vurgular. İşçi örgütü amorf, başı-sonu olmayan, her kafadan bir ses çıkan, dağınık, bürokratik örgüt olamaz. Olursa bu, işçilerin lehine işleyen, işçi sınıfının mücadelesini ilerleten bir örgüt olamaz. Bu, bir sarı sendika olur ve tabiatıyla işverenlerin, burjuvazinin, emperyalizmin hizmetine işleyen bir sendika olur.

Demokratik-merkeziyetçilik ilkesini açmadan önce, bir konuya daha açıklık kazandırmak istiyoruz.

FEDERASYON TİPİ SENDİKALAR - MİLLİ TİP SENDİKALAR

Federasyon tipi sendikalar demek, mahalli sendikaların kendi örgütsel bağımsızlıklarını da koruyarak bir çatı altında toplanmaları demektir. Mahalli, bağımsız, kendi başına buyruk sendikacılığı körüklüyerek, işçileri darma duman eden, bölen, parçalayan, güçsüzleştiren bir sendikal örgütlenme biçimidir bu. Aynı işkolundaki mahalli sendikalar, ayrı ayrı laflar ederek, ayrı ayrı, bölük pörçük davranarak, birbirine güç katmayarak, işverenlerin himayesinde ve de sonunda hizmetine girerler. Örgütsel bir bütünlük yoktur. Örgütsel bir stratejileri yoktur. Ve de bu tip örgütlenme ile bir bütünlük, bir merkezileşme sağlanamaz. Federasyon ayrı bir dille, mahalli sendika ayrı bir dille konuşur. Aynı dili konuşabilmenin işlerliğe kavuşması düşünülemez.

Türk-İş'e üye sendikaların hemep hepsi bu tip sendikalardır. DYF-İŞ, YOL-İŞ, Türkiye Maden İşçileri Federasyonu gibi...

Milli tip sendikalar ise, federasyon tipi sendikaların tam tersidir. Örgüt bir bütünlük ve merkezileşmişlik içindedir. Örgütün başı ile sonu bellidir. Aynı dille, aynı mücadeleyi sürdürürler. Aynı stratejiyi izlerler. Bunu başarabilmek için de, örgütü işlerliğe kavuştururlar. Kılavuz, işçi sınıfının bilimidir. Dersler işçi sınıfının dünyadaki ve ülkedeki pratiklerinden çıkarılır. Örgütün kendi öz-geçmişinden çıkarılır.

Milli tip sendika, işkolundaki işçileri tek-vücut yapan, işverenlere tek yumruk indiren bir sendika tipidir. Milli tip sendika, demokratik-merkeziyetçiliğin ilke olarak kabul edildiği bir sendika tipidir. Sosyal-İş ve DİSK'e bağlı sendikalar milli tip esasına göre, yani demokratik-merkeziyetçilik esasına göre örgütlenmişlerdir. Ve örgütlerini bu ilke esasına göre daha güçlü yapma yolunda mücadeleler sürmektedir.

DEMOKRATİK - MERKEZİYETÇİLİK

İşyerindeki işçilerin ve işçi dostlarının, işyerindeki çalışma şartlarını, ücret durumunu, sosyal hakları, işgüvenliğinin işlemeziğini düzeltmek, işçilerin ayakta ve tek yumruk halinde birleşmelerini sağlamak için

girişimleri olur. Birçok işçi aynı gerekliliği duymayabilir, bilincine varmamış olabilir. Ama girişim gerçeklerin açıklanmasıyla sürdürülür. İşçilerin geçmişteki uygulamaları, mücadeleleri, başarıları vurgulanır, ezilmişliğe çareler aranır. Buradaki temel mesele, sınıf bilincine kavuşmuş tecrübeli işçilerin, işçileri ayakta tutacak ekonomik mücadeleyi, sınıf mücadelesini ilerletecek doğrulukta plânlayabilmesidir. Buradaki kılavuz işçi sınıfının bilimidir.

İşte bu önder kadro, işçilerin ihtiyaçlarını ve işçi sınıfı mücadelesini temel alarak örgütlenir. Görev-yetki ve sorumluluk açısından kademeler kurulur. Örgütü örgüt yapan ögeler teşekkül ettirilir. Örgüt bir adam değildir. Örgüt bilinçli birkaç adam da değildir. Örgüt, organların toplamıdır ve bu ilk kuruluş sırasında merkezi bir plânla sağlanır. Yani kuruluş merkezidir. Merkezîyetçilik ağır basar.

Ama hemen sonra, kuruluştan hemen sonra, demokratik-merkezîyetçiliğin demokratikliği ağır basar. Bu şu demektir: Örgüte katılan işçiler, işçi üyeler söz ve karar sahibidir. Eğilimleri, değişen-gelişen görüşleri, bir konu hakkındaki düşünceleri, işyerinin, örgüt açısından durumunu v.s. v.s. belli ederler ve yürürlüğe konulması için tartışmaya açarlar, kademeler yoluyla merkeze iletirler. Bunlar merkezde değerlendirilir (tabii bilimin ve geçmiş pratiklerin ışığında) ve karara bağlanır. Sonra da bir emir olarak değil, görev olarak yeniden örgüt kademelerine yollanır.

Burada kısaca örgüt ögelerine yahut kademelerine de değinmek gerekir. Örgütü örgüt yapan, ögelerin toplamıdır, hem âhenkli işlemesidir demiştik. Örgüt ögeleri de, genel olarak şöyledir: Her örgütte bir ortak amaç, bir koordinasyon, bir işbölümü, bir merkezi otorite, bildirişme hareketi (yayın vesair yollarıyla örgütün ve amaçlarının yaygınlaştırılması) ve bir de örgüte yapılan katkı ile örgütten sağlanan yarar arasındaki denge ögesi bulunur. Sosyal-İş'de bunu gözleyebilirsiniz. Hiç değilse görev kademelenmesinde şunlar ilk plânda göze çarpar. Merkezi otorite, şube başkanlıkları, işyeri temsilcilikleri ve üyeler... İşte işlerlik bu kademeler arasında yürütülmektedir. Yürütülmelidir.

Bu araya girişten sonra gene dönelim demokratik merkezîyetçiliğin özüne: Buradaki işlerlikte iki yön vardır; biri demokrat, biri de merkezîyetçilik. Üyelerden işyeri temsilcilerine, işyeri temsilcilerinden şube başkanlıklarına, şube başkanlıklarından genel merkeze gelen görüşler, bilgiler, tasarımlar, karar taslakları, yani işçilerin örgütlerine verdikleri, işleme koymak istedikleri şeyleri sürekli görmek mümkündür. Sürekli kılınmasının, işlerlik kazanması için örgüte canlılık vereceği açıktır. Gelen bu bilgiler genel merkezde gerekli araştırmalar da yapıldıktan, günün platformuna oturtulduktan, bilimin ışığında değerlendirildikten, uygulanırlığı gözden geçirildikten sonra karar haline dönüşür. Ve bu kararlar bir emir olarak değil, bir görev olarak genel merkezden şube başkanlıkları, şube başkanlıklarından işyeri temsilcilikleri, işyeri temsilciliklerinden üyelere intikal ettirilir.

Bu işlerlik, hiçbir kademelerin kendi başına olmadığını, merkezin ayrı, üyelerin ayrı olmadığını yürürlüğe koyar. Üyeler ne düşünüyorlarsa, bunun bilimin mihengine vurulan, ortak amaca uygun şeklini örgütün öbür kademeleri ile merkez de düşünüyor demektir. Hatta düşünüyor da uyguluyor demektir. Üyeler kendi karar altına almak, yürürlüğe koymak istedikleri şeyleri gündeme getiriyorlar ve karardan sonra işleme koyuyorlar demektir. Eğer işçiler direniş yapacağız diyorlarsa ve bunu merkeze gönderiyorlarsa, direniş yapacaklar demektir. Toplu sözleşme taslaklarının hazırlanmasında şunları şunları istiyoruz derlerse, onları kazanmak için neler gerekiyorsa o gerekleri yapacaklar demektir. Devrimci sendikaların demokratik-merkezîyetçilik ilkesi, işçilerin birlikteliği ve merkezileşmelerini bunun için ister. Mücadeleyi herkes verecek, hakkını herkes alacak, onuruna herkes kavuşacaktır. İşçi sınıfının mücadelesini herkes omuzlayacak, sınıf mücadelesini ilerletecektir. Belli ki mücadele hepimizindir. Namusu, şerefi, bize, insanlığa kazandırdığı kazanç hepimizindir.

İşçi, örgütüne demokratik-merkezîyetçilik ilkesine göre işlerlik kazandırınca, o örgüt işçilerin sınıf mücadelesini de ilerleten tek vücut olacak ve tek yumruk halinde hedefine inecektir.

Bunda söz ve karar sahibi olmak, söz ve karar sahibi olmayı disiplinli, bilinçli işlerliğe kavuşturmak önemlidir.

Söz ve karar sahibi olma konusunu somutlaştırmak gerekirse, bunu toplu sözleşme yapmada ve yönetimi tayin etmede örneklemek mümkündür. Devrimci sendikada işçi söz ve karar sahibidir, nasıl?

YÖNETİMİ TAYİN ETMEDE SÖZ VE KARAR SAHİPLİĞİ

Yönetimi tayin etmede söz ve karar sahipliği, Sosyal-İş'de, işyeri temsilciliğinin tayini ile başlamaktadır. Yönetimsel açıdan tabii... işyeri temsilcisi seçiminle olur, olmaktadır. İşçiler işyerinde toplanacak, daha önce günü, saati belli olmuş toplantıda temsilcilerini seçeceklerdir. Burada bir aksaklığı vurgulamak gerekir. Bu, işçilerin işyeri temsilcisi olmak için aday olmamaları ya da olmak istedikleri yönünde beyanda bulunmamalarıdır. Temsilci seçimlerinde, genel olarak, işçiler aday olmuyorlar. Başka bir işçi "filânca kişi temsilci olsun" şeklinde talepte bulunuyor. Bu yanlıştır. Nazlana nazlana aday olup, başkası tarafından aday gösterilip işyeri temsilcisi olanlar, daha sonra görevi de nazlana nazlana yapıyorlar. Oysa işçi arkadaş çıkacak ve diyecek ki, ben aday olacağım. Şunun için, şunları yapmak için... Bu, görev yapmada sorumluluğu ve azmi güçlendirecektir. İşyerindeki işçilerin, mücadelelerinde kendilerine önderlik yapacak temsilciyi kendilerinin seçmeleri, işyeri temsilcisi kademesini etken ve dinamik kılar. Tabii bunun bir takım istisnaları olur, olacaktır. Yanlış bir seçimle işçi dostu yerine patron dostu, patron adamı işyeri temsilciliğine seçilmişse, ya da daha sonra seçilen adamın patron adamı olduğu herkes tarafından anlaşılırsa, yetkili üst organlar, genel merkez buna müdahale eder. Müdahale etmekte de demokratik merkezîyetçilik ilkesine göre haklıdır.

Söz ve karar sahibi olma ile yönetimi tayin etme şube genel kurullarında da yürürlükte'dir. Şube genel kurulları, eğer şubede üye sayısı 500'den fazla ise, delege usulü ile yapılmaktadır. Delegeler şube genel kurulundan bir ay kadar önce her 10 işçiye bir delege düşmek kaydıyla işyerlerinden seçilir. Üye sayısı 500 den az ise o zaman doğrudan seçimle, her üyenin seçime katılmasıyla yapılır. Örgütün ortak amacı, işçi sınıfının mücadelesini doğru yürütmek için tartışmalar yapılır ve seçime gidilir. Yönetim tayin edilmiş olur. Şube genel kurullarında bir de, genel merkez genel kurulu için her yüz üyeye bir delege olmak üzere genel merkez delegeleri seçilir. Gerek temsilci seçimlerinde, gerek şube genel kurullarında etkenlik göstermek her üyenin sadece hakkı değil aynı zamanda görevidir. Üye seçime katılmıyorsa, katılıp görüşünü belli etmiyorsa, aktif, dinamik davranmıyorsa, teşekkür eden yönetim için uzun uzadıya eleştiri hakkı kendiliğinden olmaz. Yahut az olur. Neden? Çünkü işin başında ve direkt geçerli, yerinde, ağızını açmamaştır. Görevini yapmamıştır, hakkını kullanmamıştır.

İşçinin söz ve karar sahibi olması genel merkez genel kurulu için de geçerlidir. Genel merkez genel kurulu örgütün en yetkili organıdır. Az önce sözünü ettiğimiz delegelerden meydana gelen genel merkez genel kurulu örgütün bütün çalışmalarını gözden geçirir. Yeni olgular, gelişmeler hakkında bütün örgütü bağlayan kararlar alır. Genel başkanını, genel yürütme kurulu üyelerini, genel yönetim kurulu üyelerini seçer. Onur kurulu, denetim kurulu üyelerini seçer. Bu, şube yönetim kurulu için de geçerlidir. Yani, denetim kurulu üyeleri şubelerde de vardır.

Yönetimi tayin etmede işçinin söz ve karar sahibi olması böylece sağlanmış, örgüt üyelerinin oylarıyla ortak amaca varmak için mücadelesini sürdürmüş olur. Bunların dışında işçi güncel plânda da örgütünde söz ve karar sahibidir. Demokratik-merkezîyetçilik ilkesine göre işlerliğe kavuşturulan örgüt, işçilerin her kademe ve her zaman ve her olayda, meselede, söz ve karar sahibi olmasını gerektirir. İşçiler olayları, gelişmeleri, sendikalarının yazılı sözlü beyanlarını, tavırlarını, denetim ve gözetim altında tutarlar. Hiçbir işçi, sahip çıkmadığı örgütünün karalamasını, dedikodusunu yapamaz. Şikâyet hakkı en azından geçerliliğini kaybeder.

TOPLU SÖZLEŞME YAPMADA ETKENLİK

Etkenlik demek, en basit tanımıyla işyerindeki işçilerin birleşmeleri ve merkezileşmeleridir. Bir kere işyerinde her zaman iki ana mihrak vardır. İşçiler ve işveren... İşçilerin çıkarlarıyla işverenin, ya da işverenlerin çıkarları her zaman ve her şartta birbirine zıttır. Ortak herhangi bir noktada hiç değilse son tahlilde, özünde yoktur. Oyleyse işçiler şu ya da bu se-

bepile işverenin etki alanı içinde olmamalıdır. İşverenin etrafında halkalanmamalıdır. Böyle olursa sap samana karışır. İşçiler kendi haklarını patronun etekleri altında, alamazlar. Zira patronun çıkarı ayrı, işçilerin çıkarı ayrıdır. İşçilerin ortak yanları, temel nitelikleri, işgücünü ücret karşılığında satmak olduğuna göre, işçilerin kendi aralarında, bu nitelikleri dolayısıyla birleşmeleri gerekir. Çıkarları ve nitelikleri ayrı değil, aynıdır çünkü. Fakat bu birleşme hiçbir şekilde yeterli değildir. Birleşme bir merkezileşme ile tamamlanmalıdır. İşçiler işyerindeki arkadaşları arasından seçtikleri, liderleştirdikleri, güvenli, işçi sınıfının mücadelesine inanmış kişilerin etrafında halkalanmalıdırlar. Ve hep bir ağızdan konuşup, hep birlikte hareket etmelidirler. İşverenin karşısında saflarını sıklaştırmalıdırlar. İçlerinde ikilik yaratanları, bölücüler, patronun adamlarını barındırmamalıdırlar. İkna yöntemi her zaman ve en hoşgörü içinde sonuna kadar yapılmalı, fakat yola gelme imkânı yoksa, öyle bir işçinin; işçilerin birliği, merkezleri içinde yeri olamaz. Öylesi işçiler varsa, onlar, patronun yamaklığını sürdürüp dursunlar.

İşçiler işyerinde birlik ve merkezileşmiş halde iseler, aynı zamanda etkenlikleri de vardır demektir. Sendikalarını denetleyip gözetirler. Sendikalarında söz ve karar sahibi olurlar. İşyerindeki liderleri, işyeri temsilcileri ile etken bir örgüt ögesi olmuştur.

Böylesi bir işyerinde toplu sözleşme yapmak işçilerin harcıdır. Toplu sözleşmeyi sendika değil işçiler yapar diyorsak, mesele böyle bir işyeri için doğrudur. Zaten toplu sözleşme işçiler için uygulanacaktır. Öyleyse toplu sözleşmeyi işçiler yapsın diyoruz. Sendikaları da buna önderlik etsin, her türlü yardımı sağlasın, mücadeleyi yönlendirsın diyoruz. Bu nasıl olur?

Toplu sözleşme yapmada etkenlik, birlik ve merkezileşmişlik sağlandıktan sonra, toplu sözleşme tasarısının hazırlanmasıyla başlar. Hatta bundan da önce toplu sözleşme yetkisi konusu da var. İşçiler mutlaka kendi sendikalarına yetki verildiği zaman, mücadele verebilirler. Öyleyse bir takım sarı sendikalar şu ya da bu şekilde yetki almışlarsa, birlik ve merkezileşmişlikleriyle bu sahtekârlığa karşı direnmelidirler. İşyerinde etken durumda olan işçiler adam yerine konmama gibi bir durumla karşılaştıklarında, bunun cevabını da verebilirler. Vermektedirler.

Bir toplu sözleşme imzalasın da kim imzalarsa imzalasın görüşü pasifliktir, boşvermişliktir. Teslim olmaştır.

Demekki toplu sözleşmede etkenlik teslim olmamakla başlar. Toplu sözleşmenin taslağını bizzat işyerindeki işçilerin hazırlamasıyla başlar. Ne kadar ücret istiyorlar, nasıl bir ücret sistemi istiyorlar, işgüvenliğini nasıl sağlayacaklar, çalışma güvenliğini nasıl sağlayacaklar, ne kadar ve hangi alanda sosyal haklar istiyorlar v.s., v.s.... Bütün bunları bizzat kendileri tesbit edecekler ve sendikalarının önderliğinde işverenin karşısında dimdik çıkacaklar. Bu haklarımızı ver diyecekler. Vermezsen Grev yaparız, direniriz, sana sağlıklı bir çalışma yapmayız diyecekler. Ve dediklerinin gereğini gerekiyorsa, bölünmeden, parçalanmadan, güçsüzleşmeden, yılmadan yapacaklardır. İşveren işçileri bölebilirse - ki bütün patronlar böyle yollara başvururlar - etken olamazlar. Ve sağlıklı toplu sözleşme yapamazlar.

Toplu sözleşmede etkenlik, toplu sözleşme görüşmeleri sırasında da bizzat işçi temsilcilerinin katıldıkları toplantılarda sürdürecekler ve temsilcilerinin edindikleri bilgileri, toplu sözleşmenin gelişme durumunu toplantı günlerinin hemen ardından öğrenmelidirler. Gelişmelere uygun yeni taktikler uygulamalıdırlar. Adam bazı hallerde toplu sözleşmelerin en çetin maddesi olan ücret maddesini kabul eder, fakat işgüvenliğini, çalışma güvenliğini kabul etmez. O zaman bazı işçilere ücret parlak gözükabilir. Toplu sözleşmenin kabulünü isterler. Oysa patron çalışma güvenliğinin sağlanmaması halinde, toplu sözleşme imzalandıktan sonra işçileri işten atabilir, sürgüne yollayabilir. Kanmak felâket getirir. Patron tuzak kurmuştur. Meseleyi öyle düşünen işçilere anlatmak gerekir. Bu da önce işyeri temsilcisinin görevi olacaktır.

Toplu sözleşme görüşmeleri uyumsuzlukla bitebilir. Bir uzlaştırma kurulu teşekkül ettirilir. Uzlaştırma kurulu bir karara varır. Fakat işçiler bu karara uymak zorunda değildirler. Toplu sözleşme taslağının uzlaştırma kurulu kararına evet yahut hayır şeklindeki imzayı fiilen, hukuken sendika atar. Ama evet yahut hayır imzası atılmadan işyerindeki işçilerin onayına sunulur. Uzlaştırma kararına evetse mesele yok, hayırsa, acunda grev vardır.

Burada da işçilerin etkenlikleri meseleyi çözmektedir. Sağlıklı mücadele için başka bir yol yoktur. Yani başta söylediğimizi yeniden söyleyelim: Toplu sözleşmeyi işçiler yapar; işçilerin işyerindeki etkenlikleri...

TOPLU SÖZLEŞME YAPMADA SENDİKAL GÜÇLÜLÜK

Sendikal güçlülük de etkenlik gibi işçilerin birliği ve merkezileşmişliği ile sağlanır. Ancak buradaki birleşme ve merkezileşme, işyerini aşar. İşkolunu, işkollarını... hatta ülke sınırlarını bile aşar, dünya işçilerini kapsar.

Sosyal pratik göstermiştir ki, sendikal plândaki örgütlenme, işyerindeki işçilerden, bilinçli, tecrübeli olanlarının öne çıkıp örgütlenmesiyle başlar ve işyerinde yaygınlaşır. Çalışma şartlarının düzeltilmesi, ücretlerin arttırılması, sosyal haklar sağlanması için (daha birçok meseleler de dahil) örgütleri olan sendikaları önderliğinde işverenin önüne çıkarlar. Fakat genel olarak işçilerin bu birliği ve merkezileşmişliği patronu altetmeğe yetmez. Patron işkolundaki işverenlerle işbirliği yapar, burjuva devletini arkasında bulur ve çok kere işçilerin taleplerini zorlu yokuşlara sürer, toplu sözleşme masasına oturmaz.

Bunu önlemek için işkolundaki diğer işyerlerinde de işçi arkadaşlarını birlikte mücadeleye çağırır, aynı örgütte buluşmalarını sağlarlar. Bu durumda sendikal güçlülük biraz daha artmıştır. Gerekirse işkolundaki işçilerin haklarını almak için ayağa kalkmaları, elbetteki patronları telaşa düşürür. Fakat bu bile yetmez. İşkolundaki patronlar diğer işkolundaki patronlarla işbirliğine giderler, dayanışmaya giderler, komandoları, özel haydutlarını piyasaya sürerler, kolluk kuvvetlerini faaliyete sokarlar, burjuva devletini arkalarında bulurlar.

Bunun için her işkolundaki tekleşmiş sendikaların, işkollarındaki sendikalarla bir dayanışmaya gitmeleri, ortak hareket etmelerinin gereklerini gündeme getirirler. Ülke çapında işverenleri ve işverenlerin çıkarına işleyen düzeni sarsarlar, zorlarlar. Böyle bir gereklilik her zaman işçilerin gündemine gelmiştir. Daha da hızlı bir şekilde de gelecektir.

Buna yurt dışındaki işçi teşekkülleriyle de dayanışma gereğini eklemek gerekir. Dünya işçilerinin birliği günümüzde her zamankinden çok daha zorunluluk halindedir. Bilindiği gibi uluslararası sermayenin, çok uluslu şirketlerin göbek attığı bir soygun, sömürücü dönemde yaşıyoruz.

Demekki sendikal güçlülük, bir yandan öz sendikayı işlerli bir durumda mücadeleye sokmak, öte yandan bütün işkolundaki ve dünyadaki işçilerle bir dayanışmaya gitmekle, yani özünde birleşip merkezileşmekle sağlanabilir.

Etkenlikle sendikal güçlülük birleşince işçilerin ekonomik-demokratik mücadeleleri, baskı gücü olmaları daha da ileri noktaya varmış olur. İşçi sınıfının sınıf mücadelesi ilerlemiş olur.

Bir de bu noktaya şunu ekliyelim; daha doğrusu belirtelim: İşkolunda tek sendikanın oluşturulması referandumla güçlenir. İşçilerin kendi ter-cihleri burada esastır. Bunu, bazıları tek sendikanın kanun yoluyla sağlanmasını savunduklarını bildiğimiz için söylüyoruz. Bu yanlış önermeye karşılık biz işçilerin tercihlerini temel alıyoruz. DİSK'in görüşü de, bildiğiniz gibi budur.

DEVİRİMCİ ÖRGÜTLERDE AST-ÜST, AMİR-MEMUR İLİŞKİSİ OLMAZ.

Sendikanın kendi ögeleri arasında bir kademelenme, hiyerarşi bulunur. Ama kademeler arasında ast-üst, memur-amir ilişkisi olmaz. Bu tür yönetim bürokratlaşmış burjuva örgütlerinde olur. Devrimci örgütlerde amirlik değil, görevlilik vardır. Somutlarsak; şube başkanı işyeri temsilcisinin amiri değildir, işyeri temsilcisi şube başkanının astı ya da memuru değildir. İşyeri temsilcisi üyenin amiri değildir, genel başkan şube başkanının amiri değildir. Örnekler çoğaltılabilir. Söylemek istediğimiz şudur: Devrimci örgütler gerek işleyişleri, gerek bakış açıları, gerek çalışma yöntemleri açısından sarı sendikalardan, burjuva örgütlerden farklıdır. Ve bu yüzden onlarda yürürlükte olan kademelenmedeki donmuşluk, amir-memur ilişkisi geçerli olamaz. Olursa işçi örgütü niteliğini kaybeder. Sadece görev vardır ve bu görevin yapılması için dostluk, arkadaşlık, dayanışma ilişkisi vardır.

Bir de üstünde durmak istediğimiz konu var. Aslında bu konu, görev, yetki, sorumluluk açısından örgütün işlerliği, işçinin söz ve karar sahibi olması ilkesiyle ilintilidir. Bunları tartışırken, oradaki işlerliği de gözönünde tutarsak, meseleyi daha bir kavramış oluruz. Bu disiplin konusudur.

DISİPLİN NEDİR

Önce bu konuda, disiplinin soğuk, tek taraflı, faşizan bir renginin bulunduğunu, önünde elpençe divan durulan bir anlam taşıdığını belirtelim. Disiplin gündelik konuşmalarda, yaygın olarak, böyle anlaşılmaktadır.

Elbetteki bunun nedeni vardır. Kapitalist toplumlarda hakim olan sınıflar burjuvalardır. Burjuvazinin çeşitli fraksiyonları iktidar oluşumunda etkili olur, belirleyici olur. Bildiğimiz gibi, üretim araçlarının özel mülkiyetine sahip olanlar, sadece işçilerin işgücünü satın alıp ücret vermek yoluyla artı-değer elde etmezler. Aynı zamanda yapılacak üretim miktarını, kalitesini, programlamasını da kendileri yaparlar. Bu yüzden kapitalizmin özünde var olan faşizm, sektörlerin yönetiminde kendini açığa vurur. Üretim sektörünün sahibi, yönetimi plânlarken işçilere birşey danışmaya gerek görmez. İşçiyi yönetimin semtinden bile geçirmez. Bunu hükümlerine isyan sayar. Bu bakımdan tek taraflı aldığı kararları müdürler kanalıyla, şefler yoluyla bildirir ve el-pençe-divan durulmasını ister. Gık istemez. Bu olay diğer kurumlarda da geçerlidir. Askeri disiplinde çok daha somut gözükür bu olay. Üst ne derse desin, ne yaparsa yapsın... Astlar denilenleri uygulamak zorundadırlar. Mahiyetini, gerekçesini soramazlar. Derler ki, askerlikte, üst daima haklıdır, özellikle haksız olduğu zaman... Disiplin sözcüğünün faşizan, soğuk olmasının, sevimsiz olmasının nedeni burjuva düzeninin bir ürünü olmasındandır.

Biz, disiplin böyle olmakla beraber, gene de bu sözcüğü kullanacağız, ama tanımlayarak; ona özel, işçice bir anlam vererek... Devrimci örgütte disiplin gereklidir. Bu, işçi sınıfının mücadelesini ayakta tutmak için şarttır. Öyle her zaman, her şart altında, her kafadan bir ayrı ses çıkmaz. Kimse kendini sırf kendi öz çıkarları için ali-kıran-başkesen sayamaz. Bireysel, bireyci davranamaz. İşçi sınıfının mücadelesine küfredemez. Örgütü işlemez hale koyamaz. Örgüt kararlarına kayıtsız kalamaz. İşlerliği aksatamaz... Örnekleri çoğaltmak mümkündür.

Söylemek istediğimiz asıl şey şudur: Devrimci örgütler aynı zamanda disiplinli çalışan örgütlerdir. Ama bu disiplin burjuva örgütlerinde olduğu gibi tek taraflı alınmış kararların emirler şeklinde uygulanması anlamına gelmez. Çünkü devrimci örgütlerde kararlar tek bir merkezde, işçinin haberi olmadan alınmaz, alınamaz. Demokratik merkezîyetçiliğin örgüte kazandırdığı işlerlik, örgüt disiplininin oluşmasının da maddi temeli olmaktadır. Hatırlarsanız örgütte, üyeden işyeri temsilciliğine, işyeri temsilciliğinden şube başkanlıklarına, şube başkanlıklarından genel merkeze doğru görüşler aktarılır, karara bağlanır, kararlar tekrar geldiği yoldan görev halinde örgüt kademelerine doğru giderdi. Böyle bir işlerlikte örgüt kararının aynı zamanda, üyenin de görüşünü taşıdığı açıktır. O zaman üye, ya da başka bir kademe görevi yapmazsa, askıya alırsa, ağırdan alırsa, yapmazsa, yapılmasına engel olursa, üye, üyeler ya da kademeler kendi görüşlerinin gereğini yapmıyorlar demektir. Bu, örgütü felce uğratar. Örgüte zarar verir, işlerliği aksatır. İşte böylesi hallere tolerans gösterilemez. İşçiler kendi mücadelelerinin aracı olan örgütün işlemez hale konulmasına izin vermezler, veremezler. Yapılan disiplinsizliktir, gereği yapılır.

Bir de örgüt öğelerini atlayarak, hiçe sayarak, işletmeyerek disiplinsizlik yapılmış olur. Meselâ işyeri temsilciliği kademesinde görülmesi, kotarılması gereken bir iş, o kademede başarılmalıdır. Ancak işyeri temsilciliğinin boyunu aşarsa, o zaman bir üst, hatta iki üst... genel merkeze kadar gider, karara bağlanır.

Böyle haller de örgütü arap saçına çevirir. Değil mi? İşyeri temsilciliği ya da şube başkanlığı görev yapmayacaksa neden kurulmuştur. Onun görevlerini diyelim genel merkez görecektse, bazı hallerde bu terazi bu sıklet tartamaz. Örgüt içi anarşi sürer gider. İşçi sınıfının mücadelesini de aksatır, topallatır ve belki de güme götürür.

Bizler, disiplini, işçi sınıfının mücadelesi açısından değerlendirmeli, işçi sınıfının bilimiyle anlamlandırmalı, işçi sınıfının geçmiş pratiklerinin mihangine vurarak ölçmeliyiz. Yani bizler burjuvaca değil, işçice disiplinli olmalıyız. Bilmeliyiz ki, özgürlüğümüz kendi mücadelemiz doğrultusundaki disiplinli olmamızla mümkündür. Kurtuluşumuz ise sınıf mücadelemizdeki başarılarımızla...

SOSYAL-İŞ haber bülteni

1.3.1975

HAK GREVİ İÇİN İLERİ

**Önümüzdeki ilk hedef ; “Memur,,
denilen işçilere Toplu İş
Sözleşmesini uygulamaktır**

**Asgari ücret arasındaki farklar
“Memur,, denilen işçilere de
Mutlaka alınacaktır**

ASGARI ÜCRET FARKLARI KONUSU ve GERÇEKLER

Özcan Kesgeç, Nisan 1974 ayında Sosyal Sigortalar Kurumunun her kesiminde çalışanların oyları ile Kurum Müdürler kuruluna ÇALIŞANLARIN temsilcisi olarak katıldı. Göreve başlamasından hemen sonra Mayıs ayı içinde müdürler kurulunda İŞÇİ TALİMATI hazırlandı ve yürürlüğe girdi.

Bu talimatın bir 6 ncı maddesi vardı ki gerçekten Özcan Kesgeç'in eseri olarak metinde yer almıştı. Özcan Kesgeç ve bir başka üye dışında bu maddenin ne getireceğini bilen yoktu.

Asgari ücret komisyonun günlük asgari ücreti 40.— TL. olarak saptamasından ve 1.7.1974 tarihinden geçerli olarak yürürlüğe koymasından sonra, talimatın 6 ncı maddesi gündemde boy gösterdi. Yürürlükte olan ve hiç bir kuşkuyu getirmeyecek kadar açık olan işçi talimatının 6 ncı maddesi pek az ünitelerde hiç bir yere sorulmadan doğal olarak uygulanırken, çoğunluktaki İŞGÜZAR yöneticiler genel müdürlüklerine sormadan (!) iş yapamamanın alışkanlığı ile hükmü uygulamadılar ve beklemeye başladılar.

İşin bu noktasında zamanın Çalışma Bakanı Önder Sav'ın, Çalışma Bakanlığına hiç bir başvurma olmadığı halde, müdahalesini görmekteyiz. Bu müdahale, kaynağı bilinen, ancak belgelerle, saptamamış güçlerin çabası sonucu olmuştu. Önder Sav müdahale yazısında : «Gerçekten genelgenin diğer maddeleri, toplu iş sözleşmesi hü-

kümlerinin uygulanmasından doğabilecek kuşakları giderebilmesine yönelmiş ve yeni bir hak getirmeyen hükümler taşımaktadır. Ancak söz konusu genelgenin 6 ncı maddesi ile genelgenin çıkarılma amacından ayrılarak, TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE YER ALMADIĞI GİBİ ÜZERİNDE HİÇ BİR İSTEM BULUNMAYAN BİR HAKKIN SONRADAN TEK YANLI OLARAK VERİLMESİ YOLUNA GİDİLMİŞTİR.» demektedir. Bu nedenle uygulamayı durduran bakanın yazısı, 26.7.1974 tarihini taşımaktadır.

Anlaşılan odur ki, Kurum yönetim kurulunun (müdürler kurulu) bir kısım üyeleri gibi çalışma bakanı da ÜZERİNE HİÇ BİR İSTEM OLMAYAN BİR HAKKIN TEK YANLI VERİLMESİNİ anlayamamıştı.

Gerçekte ise İSTEM vardır. İstemin sahibi Sosyal Sigortalar Kurumunun her kesiminde çalışanların temsilcisi ÖZCAN KESGEÇ'tir. Ve onun işçiden yana yoğun çalışması ile TEK YANLI (Kurum müdürler kurulundan) verilmiş görünümünde kotalanmıştır.

İşçilerin yararına çıkarılan bu karar, Çalışma Bakanının kesin tutumu karşısında uygulama olanacağı bulamayınca, kurum işçilerine toplu iş sözleşmeleri dışında yeni haklar sağlayabilmenin peşini bırakmayan Özcan Kesgeç, KIDEM ZAMMI adı altında yeni olanaklar sağlama yolunda çabalara gi-

200

rişti. Bu usulün tutarlığı da, halen bir kısım teknik personele uygulanmakta olması idi.

Temmuz - Ağustos - Eylül - Ekim ayları geri de kalmış, Kasım ayına gelinmiş, yeni bir gelişme ise sağlanamamıştır. İşin önemli yanı bu hususlarda Sağlık - İş sendikasıdan etkili bir çıkış, tepki de gelmemiştir.

Bu ay içinde yeni bir hükümet kurulmuş, Türk - İş genel sekreteri Sadık Şide'de Sosyal Güvenlik Bakanı olmuştu. İşte bu andan itibaren Sağlık - İş'in aslan (!) kesildiğini görmekteyiz.

Önce müştereken ŞİKE, direniş düzenlendi. Kime karşı? Kurum yürütümüne karşı? Ne için? Asgari ücret farklarının verilmesi için. Sanki bu farklar elinde olduğu halde Kurum yürütümü tarafından verilmiyormuşcasına.



Uygulama başarısı tartışılabilir bu direnişin, neden ŞİKE OLDUĞU çok açık.

Sağlık - İş ne istiyor? Eski çalışma bakanının vermediği ek ödeneğin verilmesi suretiyle iki asgari ücret arasındaki farkın işçilere ödenmesini.

Bunu sağlayacak olan hangi bakanlık? Sosyal Güvenlik Bakanlığı.

Bu bakanlık koltuğunda kim oturuyor? Sağlık - İş sendikasının bağlı olduğu Türk - İş konfederasyonunun genel sekreteri.

O halde, gider bu sayın bakana konuyu anlatırsın, Önder Sav'ın emrini ortadan kaldıracak bir yazıyı sayın Şide S. S. K. Genel Müdürlüğüne gönderir, böylece de konu çözümlenmiş olur. Üstelik Kurum genel müdürü de kendilerinin adamıdır.

Dahası da var : Sadık Şide'nin görev aldığı kabinenin sayın başkanı İrmak ne demişti? «**TÜRK İŞÇİLERİNİN GERÇEK TEMSİLCİSİ OLARAK TÜRK - İŞ'İ TANİYORUM**» dememiş miydi? Sağlık - İş'te bu gerçek (!) temsilci kuruluşun gerçek (!) temsilcisi sayılmaz mı?

Bu açık durum karşısında direniş hikayesi ŞİKE değil de nedir?

Oyun içinde oyun ve bir yenisi

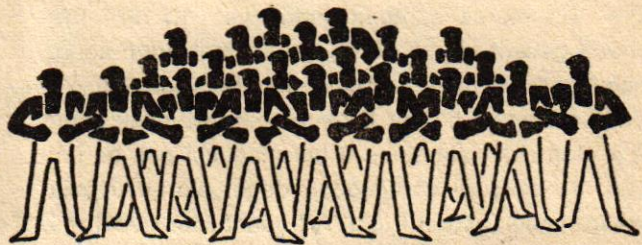
Kıdem zammı yolu ile işçilere TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ dışı yeni hak sağlanamayınca, iki asgari ücret arasındaki farkın işçilere ödenmesi sorunu yeniden müdürler kurulu gündemine getirildi. Ve Türk - İş kanadından seçilen iki işçi temsilcisinin öze ilişkin muhalefeti ile karar İKİNCİ KEZ çıktı.

Kurum genel müdürlüğünün, kararı uygulaması gerekirken, önceden planlanan oyun gereği onay için karar, SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA gönderildi. Sayın bakan ödemeyi bir şarta bağlayarak onadığını bildiriyordu : «**Bu fark sadece Sosyal - İş ve Sağlık - İş sendikası üyelerine uygulanacaktır.**»

Kurum müdürler kurulu bu değişikliği kurul yetkisine TECAVÜZ olarak niteleyerek sayın bakana nazıkçe bakanlık yetkisi hatırlatıldı. Bakanın kurum müdürler kurulu kararını değiştirmeye yetkisi yoktu.

Sadık Şide bu şartı neden koymuştu ?

Kurumun sağlık tesislerinde, Sağlık - İş sendikasıdan kitleler halinde istifalar vardı. Sağlık - İş'in gerçek yüzünü gören yiğit sağlık işçileri DİSK



HER ZAMAN EL ELE — HER ZAMAN OMUZ OMUZA

üyesi HAS - İş sendikası saflarına akıyordu. Bu durum Sağlık - İş'in bitmesi demekti ve bitiş yakında.

Asgari ücret arasındaki farkların Sağlık - İş'ten kopan işçilere verilmesi önlenirse, bu işçilerin istifa ederek ayrıldıkları Sağlık - İş'e yeniden dönme-

Sendikamız DİSK

(TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONGRESİYONU ve

leri sağlanmış ve de yeni kopmalar önlenmiş olacaktı.

İşte Sağlık - İş'in bitişini geciktirmek için düzenlenen ŞİKE, BOKOT yeterli olmamış, işçilikten geldiğini övünçle haykıran bakan SADIK ŞİDE, Sağlık - İş'e üye olmayan işçileri AÇLIĞA MAHKUM ETMEK için emir vermekten çekinmemiştir. Bu emir aynı zamanda bir işçi bakan tarafından SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜNE vurulmuş en ağır bir darbedir. Hemde işçiden yana olmadığı için bitmeye mahkum bir sendikanın savunulması uğruna.

Yeni ihanete doğru

Yetkisiz bakanın yetki sınırlarını da aşarak ve S. S. K. Yönetim kurulunun yetkisine tecavüz ederek verdiği kararın uygulamada geçersiz olabileceği varsayımı, tezgâhladıkları oyunu perçinlemek amacı ile Sağlık - İş'i yeni bir ihanete itmiştir. Bu ihanet belgesinin düzenlenmesinde, Kurum yürütümünün de katkısı olduğu, bilerek yardımcı olduğu da ortadadır. Mustafa Mut, kendisini genel müdür yapan Şide'ye mihnet borcunu kısmen de olsa ödemek fırsatı bulmuştur.

Bu ihanet belgesi; Sağlık - İş ile S. S. K. Genel Müdürlüğünün müştereken imzaladığı protokoldur.

Protokol neden gereklidir ve içeriği ne olmalıdır ?

Sağlık - İş ve Sosyal - İş sendikaları iki asgarî ücret arasındaki farkların ödenmesi için mahkemelere dava açmıştı. Farklar sulhen ödeneceğine göre sendikaların bu davalardan vaz geçmeleri gerekiyordu.

İşte PROTOKOL sendikaların yargı organlarında açtıkları davalardan vazgeçtiğini belirleyen yazılı metinler olacaktı. Bunun dışında protokole bir hükmün yer alması gereksizdi.

Kurum genel müdürlüğü ile Sağlık - İş'in alel acele hazırlayarak imzaladıkları porotokole bunun dışında bir hüküm konulmuş, bu protokol İHANET BELGESİ haline getirilmiştir.

İhanet belgesindeki hüküm «Bu farklar Sağlık-

İş sendikası üyelerine uygulanır. Sağlık - İş sendikası, farkın Sosyal - İş üyelerine uygulanmasına karşı değildir.» ibaresidir.

Aynı belge tersine çevrilerek Sosyal - İş'e de imzalatılmak istenmiş, Sosyal - İş bu ihanet belgesini elinin tersi ile itmiştir. Düzenlenen oyunu bozmak ve sergilemek için aşağıdaki hükmü protokola koyarak kurum genel müdürlüğünün de imzalamasını sağlamıştır. Metin şöyledir :

«Bu farklar Sosyal - İş sendikası üyelerine uygulanır. Sosyal - İş sendikası, bu farkın TÜM KURUM PERSONELİNE UYGULANMASINA KARŞI DEĞİLDİR.»



Gerçek yönü bu olan, İŞÇİ YARARINA bir konu da başarı ile noktalanmıştır.

Sağlanan bu hak, MEMUR denilenlerin MEMUR YASALARINA göre 5 - 8 yılda alabilecekleri terfilerden fazladır.

Kavgamız bitmemiştir. MEMUR denilen sendikamız üyelerinin haklarını da mutlaka alacağız. Onlar da toplu iş sözleşmesi hükümlerinden ve asgarî ücret farklarından yararlanacaklardır.

Bu amaçla alınan GREV KARARIMIZ yakında uygulamaya konulacaktır.

HAK GREVİ İÇİN İLERİ

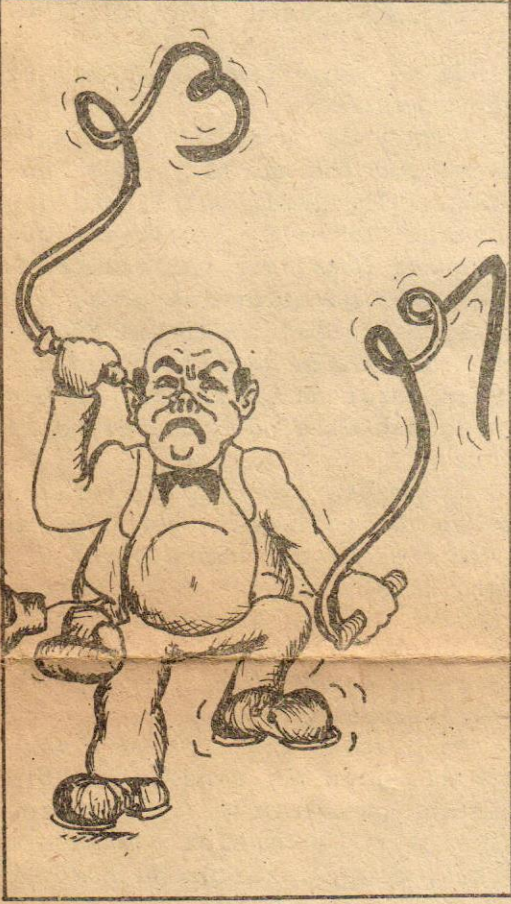
SOSYAL SİGORTALAR KURUMU

İSTANBUL İHTİYARLIK ŞUBESİ MÜDÜRLÜĞÜ İŞYERİNDE

BASKI KIYIMA DÖNÜŞTÜ

Kabadayılığı ile ün salmış ve kendisine BOKSÖR sıfatını takmış bir müdürün yönetiminde bulunan sosyal sigortalar Kurumu İstanbul İhtiyarlık Şubesi İşyerinde baskı, giderek kıyımaya dönüşmüştür.

Olayların gelişmesi, Şube Müdürünün, işçi sorunlarını tartışmak amacı ile yaptığı bir toplantıda başlatılmıştır. Şube Müdürü bu toplantıda işçi sorunlarını dile getirenleri tesbit ile



S.S.K. İSKENDERUN ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜNÜN BİR YANLIŞ UYGULAMASI DÜZELTİLDİ

S.S.K. İskenderun Şube Müdürlüğü, Sosyal İş'in 2. dönem toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunmayan İskenderin Şubesinde çalışan bir kısım işçilere ikramiyelerini ödememekte idi.

İşçilerin durumu Sosyal-İş Sendikası'na duyurmalarından sonra, Sosyal-İş'in yaptığı başvuru sonucu yanlışı uygulama önlenmiştir. S.S.K. Genel Müdürlüğünün ödenmeyen ikramiyelerin ödenmesi için İskenderun Şube Müdürlüğüne yazı yazdığı öğrenilmiştir.

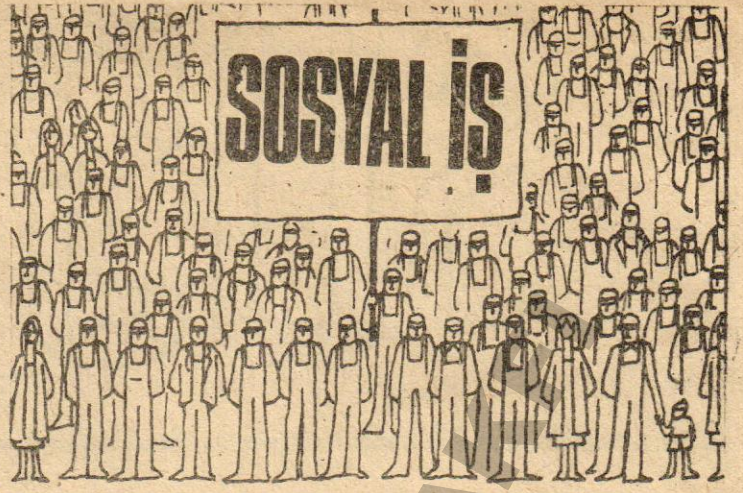
bunların defterini dürmeyi planlamıştır. Gerçekten de bu toplantıda sorunları dile getiren işçilerden Ayşe Nur gör'ün hizmet akti feshedilmiştir. Bunun üzerine işçiler yemek boykotunu fiili direnişe dönüştürmüşler ve topluca işyerine girmemişlerdir.

Bu boykot işverene bir ihtar niteliğindedir.

Ancak bilinmektedir ki, yürürlükte bulunan anti-demokratik iş yasasının 13 ve 17. maddeleri işverenlere işçi kıyımı için geniş yetkiler vermektedir. Bu maddelerin işlenmesini önlemek için toplu sözleşmelere mutlaka hükümler konulacaktır. Diğer yandan da diğer anti-demokratik yasa hükümleri ile birlikte bunların da değiştirilmesi için yoğun çaba harcanacaktır.

Bilinmektedir ki, bir taraftan hükümet edenler ve onların uzantısı işbaşındaki yöneticiler, diğer taraftan da sarı şebekeler-sözde sendikalar işyerlerindeki birlik-beraberliği bozmak için, işçileri bölmek için yoğun çaba harcamaktadırlar.

Bu nedenle işyerlerinde uygulanması hızlandırılan bölme çabaları ve kıyımın önlenmesi için GÜNCEL GÖREV, işyerlerinde güçlüğü arttırmak ve birlikte hareket etmeyi başarmak olmaktadır.



SOSYAL-İŞ, SSK 2.DÖNEM TOPLU-İŞ SÖZLESMESİNİ FESHEDEREK, YENİSİNİ YAPMAK ÜZERE GİRİŞİMLERE BAŞLADI

Sosyal Sigortalar Kurumu İşyerlerini kapsamına alan II.Dönem Toplu-İş Sözleşmesi yenisi yapılmak üzere, Sosyal-İş Sendikası'na feshedilmiştir.

Sözleşmenin feshedildiğine ilişkin bildirim 20.11.1975 günü S.S.K.Genel Müdürlüğüne verilmiştir.

Sosyal-İş Sendikası'na S.S.Kurumunun 117 işyerini kapsamına alacak III. Dönem (YENİ) Toplu-İş Sözleşmesi yönünden Yasanın öngördüğü yetki işlemlerine başlanmıştır.

Binlerce Kurum işçisi zorlu geçeceği şimdiden belli olan bu mücadeleye hazırlanmakta Kurumda işçi bırakmamak gibi çağ dışı bir zihniyetin temsilcisi Genel Müdürlüğe karşı örgütlü, bilinçli ve kararlı görünmektedirler.

Elbetteki işçi sınıfının zorlu mücadelelerle elde ettiği kazanımları geri döndürme kimsenin gücü yetmez. Böyle düşünmeyenlere, karşılarında suskun, her denileni yapan kapıkulu görmek isteyenlere en iyi dersi işçiler verecektir.

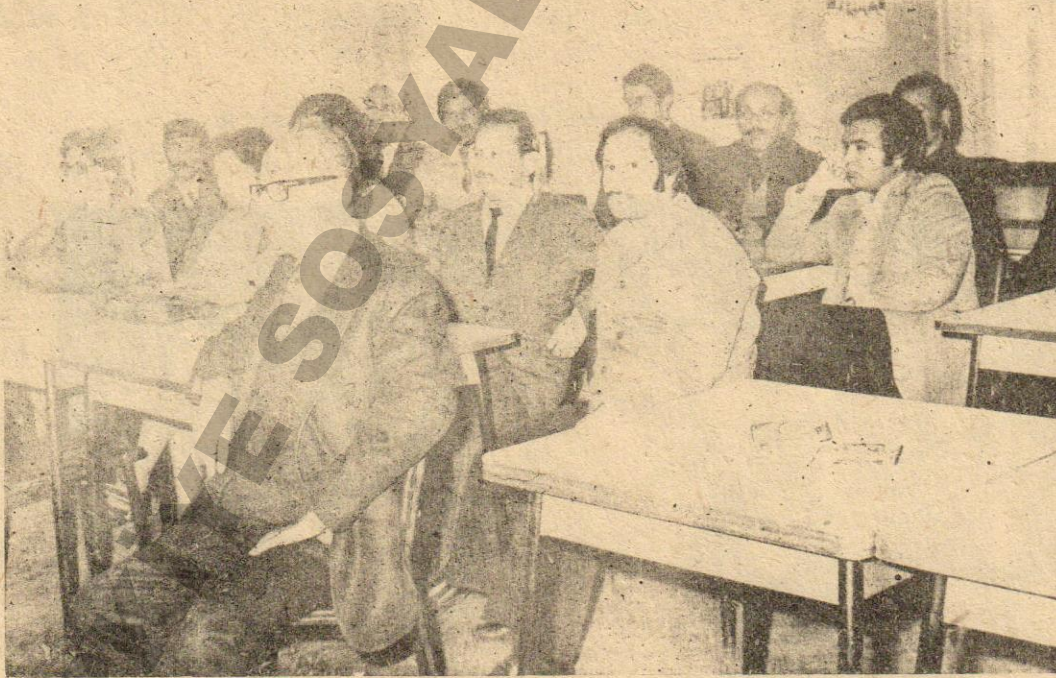
İşçi sınıfı kazandığı mevzileri en iyi biçimde korurken öte yandan ekonomik, sosyal ve kültürel durumunu daha iyileştirmek ve geliştirmek için çalışacak ve mutlaka başaracaktır.

ZİRAAT BANKASI CEYHAN ŞUBESİ İŞÇİLERİ DE TOPLU SÖZLEŞME YAPTI

Sosyal-İş Sendikası'nın, T.C.Ziraat Bankası Ceyhan Şubesi işyerinde sürdürdüğü toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlanmış, ücret zammı ve yeni sosyal haklar getiren birinci dönem toplu iş sözleşmesi taraflarca imzalanmıştır.

1.10.1975 tarihinden itibaren yürürlüğe giren toplu-İş sözleşmesi sonucu, 600 TL. ücret zammı almışlardır. Sözleşmeyle 7 lira yardımı sağlanmış - tır. İşçilerin çalışma şartları düzeltilmiş, çeşitli sosyal haklar da sözleşmede yer almaktadır.

İşyerinde çalışanların iş güvenliğiyle ilgili Disiplin Kurulu kurulmuş, bu kurulda 2 işçi-2 işveren temsilcisi görev almaktadır.



BUGÜN ÖĞRENYORUZ, YARIN YÖNETECEĞİZ:

Grevci işçiler eğitim seminerinde.

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU ANKARA HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNDEKİ GREV 51.GÜNÜNÜ DOLDURDU

Sosyal Sigortalar Kurumu Ankara Hukuk İşleri Müdürlüğünde çalışan işçilerin başlattığı GREV 51.günü doldurdu. İşçiler ilk günün heyecanı ve kararlılığı içerisinde kavgalarını sürdürüyorlar. GREV'deki işçiler için uygulanan eğitim çalışmaları da sürüyor.

Sosyal-İş Sendikası Adına
Sahibi: Genel Başkan Özcan Kesgeç
Yazı İşleri Müdürü: Gen. Eğt. Sek. İlhan Akalın
Yönetim Yeri: Necatibey Cd. Sezenler Sk. 2/14
Tel: 25 26 26 - 25 27 78 - ANKARA
Dizgi ve Baskı: Sosyal-İş Ofset Tesisleri

SOSYALİS

9.12.1975

SÖMÜRÜ DÜZENİNDE İŞÇİ-MEMUR OLAYI

SÜREKLİ OYUN (SONU HENÜZ YAZILMADI)

SAHNELEYEN : PARABABALARI
OYNAYANLAR : SERMAYENİN POLİTİK SÖZCÜLERİ
YARDIMCI
OYUNCULAR : TÜRK-İŞ, SAĞLIK-İŞ, MUSTAFA MUT V.B.
KONU VE AMAC : EMEĞİN YAĞMASI, SÖMÜRÜNÜN GİZLENMESİ
ÇALIŞANIN ALDATILIP UYUTULMASI, DÜZENE
DEVAM PATRONA SELAM.
OYNANAN
YER : SOSYAL SİGORTALAR KURUMU, HASTAHANELERİ
TRT, PTT, DDY, TEK. VE TÜM KAMU KURULUŞ-
LARI.
KARSI KOYANLAR : OYNANAN YERLERDE ÇALIŞAN 300 BİN İŞÇİYLE
BİRLİKTE DEVRİMCİ KURULUŞLAR, TÜM KAMU
HİZMETLİLERİ VE EMEKÇİ HALK.

... BİR BÖLÜMÜNDE OYNANAN ...



6 çocuk babası Erdemlili Ali Çiftçi «İş yok,
para yok bu ne biçim yaşamak» dedi ve...

**Yavrusuna
ilâç
alamayan
baba
intihar etti**

**Yurt dışına 1 milyar liraya
yakın döviz kaçırmışlar**

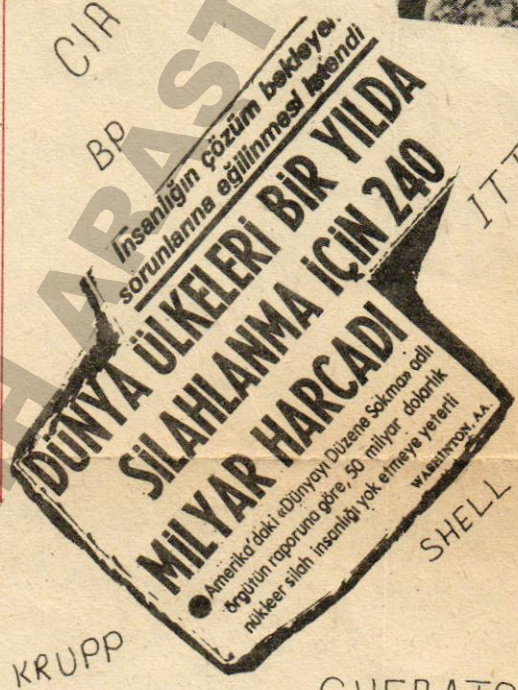
**Eski AP Milletvekillerinden
Saki Zorlu'nun deposunda
25 milyon liralık sigara bulundu**

Tiat artışları %30'u geçti
GREV yapan işçiler KURŞUNLANDI

Fakültesini komödürlüdü
20 öğrenci öldürüldü
Öğrenciler Bastı

KAPİTALİST DÜNYANIN... AVRUPA İŞSİZLİKTEN KIRILIYOR.

**Dünyada 500 milyon insan
devamlı açlık çekiyor**



**Almanya'da
işsiz
sayısı
1 milyonu
aştı**
**Ekonomik kriz
giderek
artıyor**

İSTANBUL (YENİ
TAM) — Kriz
Almanya'da her
gün...

... OYUNLARDAN BİRİ !

**Tatlıcılarının gelinine
2 milyon liralık
mücevherat takıldı**
İÇKİNİN SU GİBİ AKTIĞI DÜĞÜNDE DİYARBAKIR'DAN
GELEN AŞÇILAR 10 KUZU ÇEVİRDİ. LUMASI PARİSTE
DOKUNAN 100 BİN LİRALIK GELİNLİK İNCİLERLE
İNCİLENDİ...
Yeni...

GEÇMİŞ KISIMLARIN ÖZETİ

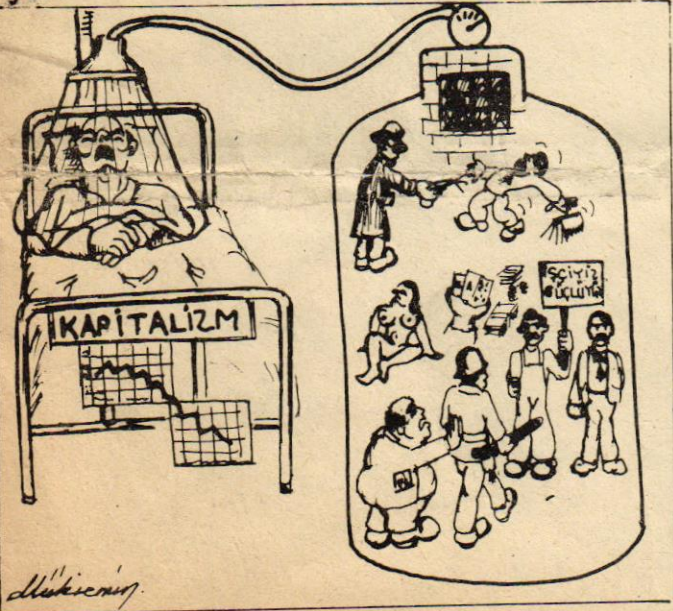
- ÇALIŞANLAR ÖRGÜTLENME HAKKINA SAHİPTİR. (1961 Anayasası)
- ANAYASA LÜKSTÜR. (Zamanın Başbakanı (1971)
- TÖS KAPATILDI.
- FON MÜZİĞİ : Anarşi geyiği aldı. Anarşist - Marksist -
Leninist - Maoist Öcü geliyor. Balıoz gibi inelim
vb... vb...
- MEMURLARIN SENDİKA KURMA HAKKI KALDIRILMIŞTIR (Parlamento)
- MEMUR SENDİKALAR EL KONUSU (Gazeteler)

GİRİŞ

1975. DÜNYA VE TÜRKİYE

Kapitalist dünya belli bir azınlığın zenginliğini amaçlayan kalkınma modeli yapısı ve işleyişi gereği büyük ekonomik bunalım içinde. Bu bunalımdan kurtulmak için her çareye başvuruyor. Ama İŞSİZLİK ve ENFLASYON biraz olsun yenilemiyor. Sınır tanımayan çok uluslu şirketler ve tekellerle bugünkü aşamasına ulaşmış EMPERYALİZM bu bunalımdan kurtulmak için eskiden başvurduğu SAVAŞLARI artık kolay tezgahlayamıyor. Kapitalist olmayan Devletlerin varlığı Uyanan Dünya Halkları ve işçi sınıfının onurlu mücadelesi Emperyalizmi sıkıştırıyor, geriletıyor. Kanla beslenmesine olanak vermiyor.

Bu durum karşısında ABD ve AET Emperyalizmi Türkiye gibi etkinlikleri alınına giren geri kalmış ülkelerdeki politik, ekonomik ve askeri baskısını ağırlaştırıyor.



25-11-1974

Sosyal - İş Sendikası işçi - memur ayrımını kınadı

800 bin emekçi yasal haklardan yoksun

İZMİR - Sosyal - işçi - memur ayrımını kınadı

PARABABALARININ VE SÖZCÜLERİNİN PLAN VE PROGRAMI

Türkiye halkı ve sömürüye karşı çıkan başta işçi sınıfı olmak üzere emekçi kesimler sindirilmeli, susturulmalı.

Demokratik hak ve özgürlükler alabildiğine kısıtlanmalı.

Kargaşa ve anarşi ortamı yaratılmalı öğrenciler, işçiler, devrimciler kurşunlanmalı.

Sömürü düzeninin özünde olan hayat pahalılığı, Enflasyon, işçi sınıfının toplu sözleşmelerle elde ettiği birkaç kurşunluk ücret artışına bağlanmalı.

Sermayenin parababalarının çıkarı ulusal çıkar olarak halka yutturulmalı ve tedbir istenilmeli ÜCRETLER DONDURULSUN.

İşçi sınıfının bu sömürüye karşı en doğal ve yasal ekmek kavgası durdurulsun, hapsedilsin. Fiatlar alabildiğine yükselsin, hayat pahalılığı dayanılmaz düzeye gelsin ama mutlaka işçinin hak mücadelesi önlelsin. Kursağına giden ekmek küçülsün ki parababaları, beyler daha çok doysunlar, tatlı hayat yaşasınlar.

Bunun için işçiler disiplin altına, ZAPTU RAPT altına alınmalı sermayenin güdüm ve denetiminde tutulmalı, DEVRİMCİ SENDİKALAR YOK EDİLMELİ...

Çalışanların Anayasal örgütlenme hakları ve toplu sözleşmeli grevli sendikalaşma mücadelesi durdurulmalı, engellenmeli. SESSİZ, KİŞİLİKSİZ SÖMÜRÜYE EVET DİYEN, HER DENİLENİ YAPAN, BUYRUĞA HAZIR KAPIKULU ANLAYIŞI YERLEŞTİRİLMELİ, İŞÇİLER MEMUR YAPILMALI...

Böl parçala yönet yöntemiyle işçi sınıfı ve emekçi halk birbirine düşürülmeli, düşman edilmeye çalışılmalı İŞÇİ-MEMUR AYIRIMI yaratılmalı...

İŞÇİLERİN İŞÇİLİKLERİ ELLERİNDEN

İŞÇİ MEMUR AYIRIMI

11.6.1970

657 SAYILI Devlet

Memurları Yasasına ko-

nan bir Madde ile halen işçi sa-

SOSYAL Sigortalar Kurumunda çalışan 30 bin personelin "Memur" değil, "İşçi" olduğu mahkemece kararla bağlanmış. Sosyal-İş Sendikası, kurumun ödeme politikasını mahkemeye ramiyelerini kanallarıyla mahkemeye dağıtmaya başlamıştır. (Devamı 15. Sayı)

31.12.1972

BÜYÜK DÜNYA

İKİNCİ KISIM 1970-1975

Yılan 300 Bin Kamu

görevlisi

yapılıyor.

Tulu, Demirci ve Tunc ile görüşül-

İşçi-Memur ayrımı

konusu çözümlendi

ANKARA - Başbakan Ne-

Tulu dün Türkiye İş-

Memur

alınacaktır. Başbakan Ta-

lu'nun, işçi - memur me-

selesini bir an önce sonu-

ca ulaştırmak istediği ve

"Türk - İş yöneticilerine

söz verdim. Bir an önce

bu meseleyi halledeceğim"

dediği öğrenilmiştir.

TÜRKİYE NE YAPIYOR

Emperyalist ilişkiler ağı içindeki Türkiye'nen sermaye sınıfı zor durumda. Sömürüye dayalı kalkınmanın yani kapitalist yöntemin yolları alabildiğine tıkalı, TEŞVİK TEDBİRLERİ, VERGİ İADESİ TÜM KAYNAKLARIN SERMAYENİN EMRİNE VERİLMESİ YETMİYOR. SERMAYENİN DAHA ÇOK, DAHA ÇOK PARAYA KREDİYE İHTİYACI VAR.

Parababalarının, işbirlikçilerin yaşaması, kurulu düzeni devam ettirebilmeleri için tek yol belirleniyor.

DAHA ÇOK PARA, DAHA ÇOK KAR demek olan DAHA ÇOK FAŞİZM, DAHA ÇOK SÖMÜRÜ, TEK KAYNAK BU ONLAR İÇİN.

YOĞUN EMEK SÖMÜRÜSÜ.

VE DE BU SÖMÜRÜYÜ GERÇEKLEŞTİRMENİN YOLLARI, YÖNTEMLERİ PLANLANIYOR, BİR GÜZEL YÜRÜRLÜĞE KONULUYOR.

23-3-1974 Başbakan, Çağdışı uygulamaları kınadı:

"Kamu kesiminde çalışanlara kısıtlanan hak ve özgürlükleri verilecektir." ECEVİT

12 SAYILI KARARNAME ÇIKARILDI

1975

Sıkıyönetim

İşyerlerinde huzur

YENİ VERGİ

SENDİKALAR DENETLENSİN

Kıbrıs.

Amerikan Ambargosu

Bakanlar Kurulu Kurumsal ayrımı yaptı.

Kamu kesiminde çalışan 400 bin işçi MC ta-

rafından memur yapılıyor.

TÜRK-İŞ: Hükümetle görüşbirliği içindeyiz.

SOSYAL-İŞ: Haklarımızı geri vermiyeceğiz.

PERDENİN BİR ANLIK GÜLDÜRÜ SAHNESİ

- Bu işçilerin işçilikleri belli değildir.

Mustafa MUT

- Kimin işçi kimin memur olduğu henüz saptanmamıştır. HÜKÜMET

BILOİRİSİ

- 30 Bin S.S.K işçisi memur kadrolarına aktarılacaktır.

Mustafa MUT

SOSYAL-İŞ ADINA

Sahibi: Gen.Bşk.Üzcan Kesgeç

Yazı İşl.Müd.: Gen.Eğt.Sek.

İlhan Akalın

Dizgi ve Baskı: Sosyal-İş

Ofset Tesisl.

İdare Yeri: Necatibey Caddesi

Sezenler Sokak

2/14-Yenişehir/ANK

25 26 26 - 25 27 78

AMA İŞÇİ SINIFIMIZ VE EMEKÇİ HAKKIMIZ ARTIK YUTMUYOR BU DOLMALARINI. TANIYOR KOÇLARI, SABANCILARI VE DE MUHLARI. MC'NİN NİÇİN, NASIL, KİME KARŞI KURULDUĞUNU BİLİYOR. OYUNUN AKTÖRLERİ, FİGÜRLERİ BELLİ. KAN EMİCİLERİN, ASALAKLARIN DÜŞLERİNİ ENSESİNDE DUYUYOR. DUR DİYOR BÜTÜN BUNLARA AZGIN GİDİŞE, FAŞİST TIRMANIŞA. İZİN VERMİYOR. YETER ARTIK DİYOR. DUR DİYOR SÖMÜRGENLERE GEÇİT YOK. YAŞAM KAVGASINA, DEMOKRATİK HAKLARINA SAHİP ÇIKIYOR. DİRENİYOR. İŞİ BIRAKIYOR. OYUNA, SÖMÜRÜYE HAYIR BENİ MEMUR YAPAMAZSIN DİYOR. DİYECEK.

17-2-1974 Ecevit

Başbakan... bir başka bölümünde işçi memur ayrımı konusundaki tartışmalara son verecek yeni bir yöntem uygulanacağını da söylemiş. "İktisadi devlet kuruluşlarına yeni bir biçim verilecektir. Bu biçimde, iktisadi devlet teşekküllerinde çalışan personelin hemen hemen tümü işçi statüsüne girecektir. Hemden hemen diyoruz çünkü bazı iktisadi devlet teşekküllerini bu yeni biçimin dışında bırakacağız" demıştır.

ECEVİT